

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



PERSONNE N'EST INEMPLOYABLE DANS UN MONDE DURABLE

vitamine 

L'inclusion par l'action partout où on a besoin de nous.



Cyril

Agent
d'espaces
verts

LEDA

"J'ai rejoint LEDA aux espaces verts en mai 2024. J'ai tout de suite apprécié la confiance qu'on m'a portée et j'ai pu prendre des responsabilités croissantes, ça a boosté ma confiance. Dès le début, on m'a accompagné pour que je puisse me déplacer plus facilement et ça a grandement amélioré ma situation personnelle. Une fois stabilisé de ce côté-là, j'ai pu commencer à suivre des formations et, grâce à Aurore, ma conseillère en insertion, je me suis remis à niveau pour entrer en formation de sécurité. Je suis sur la bonne voie et LEDA m'aide à voir l'avenir plus sereinement."

"J'agis pour
la propreté de Lille,
c'est ma fierté."

LILLE NORD



"Travailler ici,
c'est un tremplin
pour moi."

REVIN ARDENNES

Ynès

Agent
de collecte
& propreté

Janus, puis
Lilébo

"J'ai rencontré Janus grâce à une connaissance et j'ai sauté le pas pour me reconvertir. Grâce à Janus, j'ai trouvé une stabilité professionnelle. L'équipe m'a apporté beaucoup d'accompagnement, que ce soit au niveau professionnel ou personnel. Ils sont toujours à la disposition des intérimaires, et n'hésitent pas à nous venir en aide quand on en a besoin. Grâce à eux, j'ai intégré Lilébo. Ce qui me fait vibrer sur mon poste actuel, c'est le fait de travailler en extérieur. Même si le temps n'est pas toujours favorable, ce n'est jamais monotone. J'aime aussi apporter ce service aux lillois et savoir que mon travail est essentiel. En plus, c'est un métier qui bouge et me permet de garder une bonne condition physique."

Mamadou**Agent polyvalent en insertion**

"Cela fait bientôt 1 an que je travaille chez Dinamic. Au fil du temps, j'ai rencontré les différents chefs d'équipes sur les hôpitaux où l'on intervient et développé de nouvelles compétences comme la soudure et la réparation de lits et brancards. J'y ai aussi fait de belles rencontres. J'ai été bien accompagné par Marie-Cornélia, ma conseillère en insertion, sur les différents métiers possibles pour moi. Aujourd'hui, en parallèle de mon travail chez Dinamic, je cherche une formation dans le numérique qui me correspond."

Julie**Menuisière en insertion**

"En travaillant ici, à la menuiserie de Vit'insér, je voulais diminuer ma charge mentale au profit du mouvement et de la création manuelle. J'avais besoin de laisser la place à l'action plutôt qu'aux ruminations. Grâce à l'équipe encadrante, j'apprends et je reprends confiance en mes capacités à travailler durablement, à un rythme allégé de 26h / semaine. Tout le monde ici m'accompagne avec bienveillance dans mon évolution professionnelle, dans la prise en charge de ma santé, et m'aide à lever, petit à petit, les freins au travail."

📍 PARIS ÎLE-DE-FRANCE

"Je l'aide à reprendre confiance en lui."

Marie-Cornélia**Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle**

"Mamadou a rejoint Dinamic en avril 2024 après une première expérience en tant que technicien informatique. Chez nous, il a découvert le métier d'agent polyvalent en maintenance et s'investit pleinement dans son travail. Motivé, il suit des cours du soir pour améliorer son français. Je l'accompagne aussi dans la définition de son projet professionnel en partant de ses capacités et de ses possibilités d'évolution. Il aspire à devenir développeur web. Dinamic pourra être son tremplin."

📍 LESQUIN NORD

"Ici, Julie développe ses compétences."

Eugénie**Encadrante technique de l'atelier bois**

"Je travaille aux côtés de Julie pour lui transmettre les bases de la menuiserie. Un métier manuel, exigeant, dont les qualités peuvent servir dans beaucoup d'autres secteurs, mais tellement gratifiant et satisfaisant tant il permet de voir ses réalisations, mesurer ses progrès. Julie est un exemple de persévérance et de motivation. Elle arrive le matin avec le sourire aux lèvres et la satisfaction d'y être arrivée, d'avoir toute sa place en tant que femme dans l'atelier. Chacun arrive ici avec un parcours différent, mais tous font la force de l'équipe. C'est ce qui nourrit mon quotidien."

ÉDITO



André Dupon

Président du Groupe Vitamine T

Éducateur spécialisé de formation, entré au Groupe en 1994, André en prend la présidence en 2008.

En 30 ans, sous son impulsion, Vitamine T est passé de 5 à 34 entreprises sociales et de 600 à plus de 7 000 salariés. Passionné d'Afrique et d'opéra, il a toujours mis son énergie au service de la création d'emplois et de l'insertion des personnes les plus abîmées.

Bienvenue Djomatin

Directeur Général du Groupe Vitamine T

D'origine franco-béninoise, Bienvenue intègre Vitamine T en 2008 en tant que contrôleur financier, en devient Directeur Financier en 2015 puis Directeur Général en 2023. Grâce à sa vision globale et sa maîtrise approfondie des activités, ainsi que son obsession des enjeux-terrain, il pilote le déploiement de nos activités dans le cadre du projet Groupe VIVA 2027.

Une année intense pour le Groupe Vitamine T

Les années se suivent et ne se ressemblent pas.

Après une année 2023 de réorganisation et de territorialisation de nos 34 filiales, 2024 aura été celle d'un double front pour notre Groupe : la poursuite de notre développement et la gestion de quelques structures en retournement.

Pour ce rapport d'activité 2024, nous faisons le choix de valoriser nos territoires. Notre Groupe intervient partout où on a besoin de nous, y compris en dehors de nos frontières régionales historiques, des quartiers prioritaires de Seine-Saint-Denis aux territoires ruraux de la pointe des Ardennes et de la Thiérache dans l'Aisne, en passant par le Bénin.

En 2024, nous avons aussi connu une incroyable aventure avec les Jeux Olympiques et Paralympiques, où plusieurs centaines de salariés ont assuré des prestations d'accueil des visiteurs. Cela restera une fierté pour beaucoup d'entre nous d'avoir participé à cette fête internationale.

Cette année fut aussi celle de quelques vents contraires.

Certaines de nos activités ont connu un redressement sensible comme dans le secteur des services aux entreprises et collectivités. D'autres, comme la formation ou le reconditionnement électroménager, ont peiné à trouver leur équilibre, malgré nos efforts continus depuis plusieurs années. Nous avons su agir en fermant un centre de formation et réduisant la voilure de notre campus de formation ainsi que des activités de reconditionnement ou de confection.

Ce n'est pas naturel pour notre Groupe car nous créons avant tout de l'emploi, et en avons généré plus de 700 depuis 2022.

Il n'y a pas de performance sociale sans soutenabilité économique.

Fusse-t-elle à impact social et environnemental, une entreprise évolue d'abord sur des marchés.

Notre Groupe préserve ainsi ses fondamentaux économiques, dans un contexte baissier de l'économie et de tension croissante sur l'attribution des aides publiques, qui, bien que minoritaires dans nos ressources, sont nécessaires à l'intensité de notre accompagnement social.

Cette capacité permanente à nous adapter sans rien concéder à notre mission sociale s'exprime d'abord par le talent et l'engagement des équipes et des dirigeants.

Vous pouvez compter sur nous !



Nous, c'est Vitamine T



Notre bilan social



Notre bilan RSE



Notre bilan financier



Nous, c'est Vitamine T

Un Groupe d'entreprises inclusives	10
Notre organisation	12
Notre impact territorial	14
Nos actions pour l'inclusion	18
Nos entreprises inclusives	20
Nos programmes d'accompagnement	22
Notre année 2024	24

Nous sommes le 1^{er} groupe d'entreprises inclusives en France.

Depuis bientôt 50 ans, nous travaillons pour la réussite de tous grâce à nos entreprises sociales engagées, innovantes et audacieuses, et nos programmes d'accompagnement.



NOTRE VISION

PERSONNE N'EST INEMPLOYABLE DANS UN MONDE DURABLE.



NOTRE QUOTIDIEN

Entreprendre en faveur de **l'inclusion des femmes et hommes les plus vulnérables**, partout où on a besoin de nous, en préservant les ressources **de la planète.**

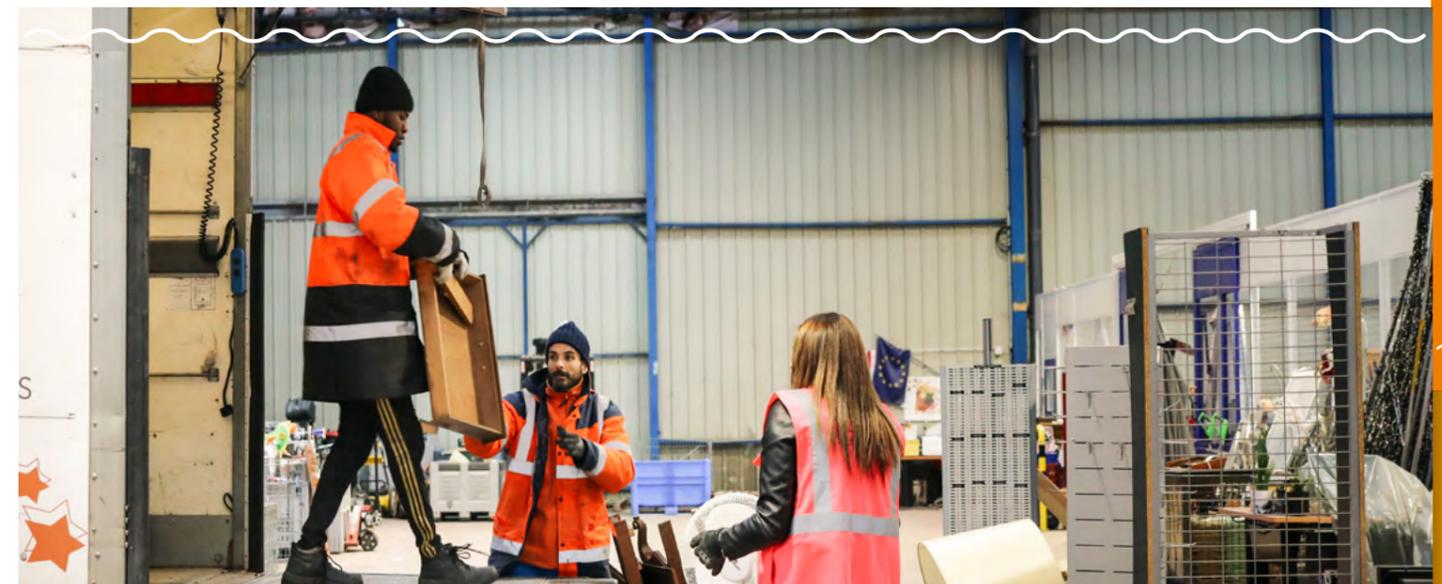


NOS VALEURS

AUDACE
dans nos choix économiques

EXIGENCE
sur notre impact social et environnemental

SINCÉRITÉ
avec nos collaborateurs et partenaires



NOS CHIFFRES CLÉS 2024

7140
COLLABORATEURS
(2971 ETP)

34
FILIALES



5380
SALARIÉS EN PARCOURS dans nos structures d'insertion



1760
SALARIÉS PERMANENTS



143M€
DE RESSOURCES

UNE IMPLANTATION DANS **4** GRANDES RÉGIONS



ET EN AFRIQUE, AU BÉNIN



6529
PERSONNES ACCOMPAGNÉES par nos programmes de remobilisation



Notre organisation

- Elle repose sur deux fondamentaux.
- > Une organisation **désintéressée** pour sanctuariser notre objet social.
 - > **Des directions territoriales et métiers** afin de rapprocher nos décisions du terrain, **aller toujours plus vite**, au service de celles et ceux qui ont besoin de nous.



Fonds actionnaire

Créé en 2021, le **fonds de dotation Vitamine T**, unique actionnaire du Groupe Vitamine T, garantit l'objet social de nos activités.

DÉTIENT LA SAS



PRÉSIDENTE ET DIRECTION GÉNÉRALE

DIRECTIONS OPÉRATIONNELLES

DIRECTIONS SUPPORTS



DAF
Finances

RH
Richesses Humaines

SDIC
Stratégie, Développement, Innovation & Communication

Pour tous

Vitamine T, c'est l'**agilité** de structures d'insertion au plus proche des territoires et la **force** d'un Groupe intégré grâce à la **mutualisation** et l'**expertise** des services supports.

Fonds actionnaire

CONSEIL D'ADMINISTRATION



PRÉSIDENT
Jean-François Dutilleul, Guillaume Blanc, Laurent Degroote, Bienvenue Djomat, André Dupon, Henri Le Marois, Jean-Pierre Letartre, Gérard Tonnelet

COMITÉ D'INVESTISSEMENT



Henri Bebey, David Sues, Christophe Vinzia

Le saviez-vous ?

Chez Vitamine T, pas d'actionnaires à rémunérer, juste de l'emploi à créer !

CONSEIL DE SURVEILLANCE SAS Vitamine T

Il valide les grandes orientations stratégiques du Groupe.

SAS Vitamine T

CONSEIL DE SURVEILLANCE



PRÉSIDENT
Maxime Holder, Patrick Banneux, Estelle Barthélémy, Philippe Beauchamps, Christian Brabant, Franck De Saintignon, Gilles Fargier



Étienne Hurez, Mélanie Rocquain, Patrick Scaufaire, Virginie Seghers

Les membres du Conseil de Surveillance sont des chefs d'entreprises et des acteurs sociaux de référence qui s'engagent à titre **bénévole**.

Vitamine T, pionnier des Joint-Ventures Sociales (JVS)

Notre Groupe a su s'allier à des grands groupes, experts de leur marché, pour accélérer la création d'emplois à travers des JVS. Nos principes : actionnariat majoritaire pour Vitamine T, absence de dividende, pilotage partagé.



Adecco

Travail temporaire Depuis 1998



Recyclage des déchets électriques Depuis 2006



Recyclage de véhicules hors d'usage Depuis 2009



Facility management Depuis 2020



KIABI

Vente d'habillement Depuis 2024

L'inclusion par l'action, ici.



APRÈS 12 MOIS DE TRAVAUX, C'EST LE 6 FÉVRIER 2024 QUE LE GARAGE KUABO A OUVERT SES PORTES À COTONOU !

Vitamine T de retour au Bénin avec l'ouverture du garage école Kuabo

Kuabo, c'est une véritable entreprise et école de mécanique automobile, portée par notre filiale béninoise So'Edja.

Dans 1000 m² d'espaces complètement équipés, Kuabo propose des services de qualité (entretien, révision, réparation, etc.), tout particulièrement aux entreprises et professionnels de l'automobile.

Une vingtaine d'apprentis béninois est entrée en formation dans cette 1^{re} promotion, encadrés par 3 formateurs.

Ce programme s'étend sur 24 mois, avec à la clé pour les stagiaires un diplôme reconnu par l'Etat.

Conjuguer performance économique et impact social, c'est notre recette d'un modèle qui traverse les frontières !

DÉCOUVREZ LE GARAGE EN VIDÉO



Une inauguration sous le soleil et les sourires

Le 10 octobre, tous les apprentis garagistes du Garage Kuabo ont vécu une journée particulière : ils ont officiellement inauguré leur garage.

Autour de Virgile Satgé qui dirige le site et Christian le chef d'atelier, tout ce que le monde automobile béninois compte d'éminent s'était donné rendez-vous pour célébrer cette belle réussite, en présence de Bienvenue Djomatin, notre DG et Président du garage, André Dupon, Président du Groupe et Jean-François Dutilleul qui préside notre fonds de dotation.

Bon à savoir

Grâce au soutien de nos partenaires, le garage est autonome en énergie avec des panneaux photovoltaïques installés sur la toiture.



L'inclusion par l'action, là.



UN MARIAGE QUI A DU SENS POUR LE TERRITOIRE DES ARDENNES !

Vitamine T grandit dans les Ardennes grâce à LEDA et Le Lien Services !

Les associations L'Environnement D'Abord (LEDA) et Le Lien Services ont rejoint le Groupe Vitamine T respectivement en avril 2024 et janvier 2025.



EN QUELQUES CHIFFRES



ASSOCIATION L'ENVIRONNEMENT D'ABORD

le-lien services



120 femmes et hommes accompagnés (44 ETP)

13 permanents



Basée à Revin depuis 1993



112 femmes et hommes accompagnés (50 ETP)

13 permanents



Basé à Vireux-Molhain depuis 2000



2M€ d'activités

Espaces verts, menuiserie, maraîchage, tourisme avec la gestion d'un camping



2M€ d'activités

Espaces verts, maçonnerie du bâti ancien, activité portuaire et de services, tourisme avec la gestion d'un camping

L'inclusion par l'action, **pour tous.**



CETTE ANNÉE 2024 AURA VU L'OFFICIALIZATION DU MARIAGE ENTRE KIABI ET VITAMINE T AUTOUR DU PROJET DES PETITS MAGASINS.

Les Petits Magasins accélèrent grâce à l'union de Kiabi et Vitamine T

Grâce à la création de KIVI, la cinquième joint-venture sociale du Groupe Vitamine T, c'est l'expertise de distributeur de Kiabi alliée à notre savoir-faire dans l'insertion professionnelle qui font la différence sur le terrain de l'emploi et de la lutte contre le gaspillage au sein des Petits Magasins.

Les articles proposés sont issus des invendus de Kiabi et vendus à prix réduits, permettant ainsi aux familles en situation de précarité de s'habiller dignement. Mais « Le Petit Magasin » c'est bien plus qu'une boutique, c'est aussi un tremplin professionnel pour des personnes éloignées de l'emploi.

À Lens par exemple, Rosine, responsable du magasin, encadre avec l'aide des leaders du magasin Kiabi local, Maëva et Solène, salariées en parcours d'insertion, qui bénéficient d'un accompagnement dédié pour développer leurs compétences en vente et retrouver par la suite le chemin de l'emploi durable.



215 000 articles vendus à des familles qui en ont besoin

56 tonnes de vêtements invendus sauvés

OBJECTIF

70 Petits Magasins d'ici 5 ans

Bon à savoir

Nos Petits Magasins sont situés à proximité immédiate de quartiers prioritaires, dans des zones rurales ou centre-villes anciens.

L'inclusion par l'action, **avec tous.**



Nos filiales s'unissent pour les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024

5 filiales du Groupe ont joué le jeu des Jeux Olympiques et Paralympiques avant, pendant et même après cet événement de portée mondiale.

Janus

Pour la délégation d'intérimaires sur des chantiers majeurs de Paris 2024 : **8 000 heures de mission**. Puis, pour le compte de Sodexo avec des agents de restauration, hôtes et hôtesse de caisse sur le village olympique afin de faciliter la vie des athlètes.



51 personnes déléguées

Médiapole

Pour l'orientation et la gestion des flux au sein des parkings des accrédités pour plusieurs sites de compétition à Paris intra-muros : 150 agents déployés, (environ 1M€ de chiffre d'affaires).



150 agents déployés



Invalides, Tour Eiffel, Trocadéro

Médiapole Vitaservices

Pour l'humanisation des parkings du Stade Pierre Mauroy pour Paris 2024 : gestion de flux, accueil et orientation des accrédités sur le parking du stade. Pour la gestion de passagers dans les stations de métro Ilévia afin de fluidifier le trafic dans les stations les plus empruntées sur le réseau.



100 agents déployés

meubles & palettes

Et enfin Meubles & Palettes, notre filiale dédiée à l'upcycling de meubles et l'aménagement pour les professionnels, a récupéré 3 semi-remorques de structures en bois utilisées pour la signalétique. Celles-ci ont déjà été en grande partie recyclées dans du mobilier à destination de bureaux et surfaces commerciales pour ses clients.



3 semi-remorques de bois récupéré

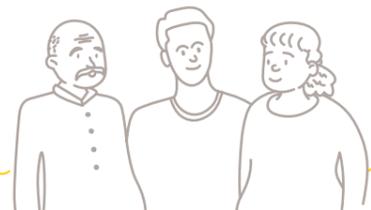


Nous sommes prêts pour Los Angeles 2028 !

Nos 2 actions pour l'inclusion

Si notre mission historique demeure **l'insertion par l'activité économique**, nous devons aller chercher des publics toujours plus éloignés de l'emploi.

C'est pourquoi, depuis quelques années, nous avons créé le "tremplin du tremplin" avec nos **programmes de remobilisation**.



Qui sont nos publics en difficultés ?

- Demandeurs d'emploi de longue durée
- Bénéficiaires du RSA et autres minimas sociaux
- Jeunes ni en emploi, ni en études (NEET)
- Décrocheurs scolaires
- Séniors en difficulté de reconversion
- Primo-arrivants
- Parents isolés
- Personnes en situation de handicap
- Résidents des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) et des Zones de Revitalisation Rurale (ZRR)
- Demandeurs d'asile
- Personnes sans hébergement



Tous nos publics sont agréés par le service public de l'emploi (France Travail, Mission locale, Cap emploi, PLIE, etc.)

1

(Re)mettre à l'emploi avec nos entreprises inclusives



Depuis près de 50 ans, nous démontrons que nul n'est inemployable grâce à nos 34 filiales engagées pour satisfaire leurs clients et proposer des prestations de qualité.

Nos entreprises inclusives

En tenant compte du degré d'éloignement de l'emploi de nos publics, nous les orientons vers notre structure la plus adaptée :

- > Entreprise d'Insertion (IAE)
- > Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (IAE)
- > Atelier et Chantier d'Insertion (IAE)
- > Association Intermédiaire (IAE)
- > Entreprise Adaptée (handicap)
- > Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (alternance)

Nos actions

- > Sourcing
- > Intégration
- > Accompagnement social
- > Coaching professionnel
- > Formation
- > Préparation à la sortie

Elles sont toutes conventionnées par l'État (DDETS et DREETS).

2

Remobiliser les personnes « invisibles » via nos programmes



Grâce à nos programmes innovants de repérage, d'accompagnement social et de coaching emploi situés au cœur des territoires prioritaires, nous levons tous les freins pour une remobilisation durable.

Nos programmes d'accompagnement

Nous proposons des parcours globaux et sur-mesure, du "tout social (lever les problématiques personnelles) au tout économique (positionner sur des offres d'emploi et de formation)". De 6 à 15 mois, nos parcours sont adaptés aux publics et aux territoires.

Nos actions

- > Repérage
- > Remobilisation
- > Diagnostic des freins
- > Accompagnement social
- > Coaching professionnel
- > Suivi dans la durée

passerelle possible

Le saviez-vous ?

Nos Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) proposent des Contrats à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI) de 24 mois maximum.

(Re)mettre à l'emploi Nos entreprises inclusives

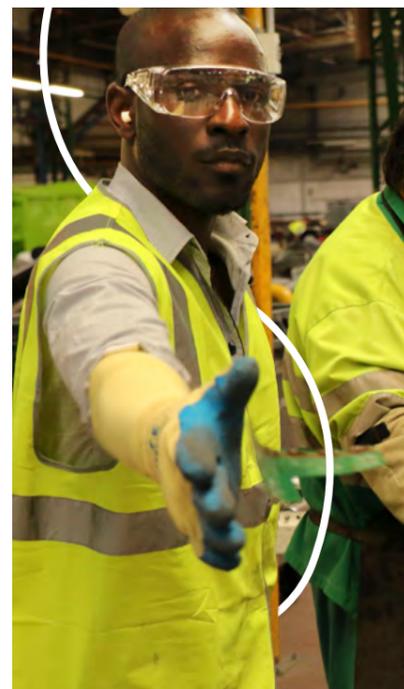
Présent dans les grands secteurs d'activité, Vitamine T démontre qu'un autre modèle économique est possible, alliant **respect de l'Homme et performance** pour nos clients.

Nos structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) et entreprises adaptées (EA) constituent la base de notre action, car elles permettent à celles et ceux qui sont éloignés de l'emploi de reprendre confiance en eux à travers une activité salariée.

Économie circulaire

Activités complémentaires au cœur de la chaîne de valeur de l'économie circulaire : recyclage, réemploi et upcycling.

 Démantèlement des invendus	 Reconditionnement et vente d'électroménager d'occasion	 Traitement et valorisation des déchets, notamment électriques & électroniques (DEEE)
 Garage automobile et centre de formation aux métiers de la mécanique	 Débarras & vente de mobilier de bureaux	 Collecte & vente d'objets d'occasion
 Boutiques d'articles textiles invendus du réseau Kiabi	 Mobilier fabriqué à partir de palettes upcyclées	 Traitement de véhicules hors d'usage (VHU), vente de véhicules et pièces d'occasion
 Ateliers de démantèlement, réparation & conditionnement		



Intérim & compétences

Mise à disposition des bons profils et des bonnes compétences en réponse aux besoins de nos clients professionnels et particuliers.

 Organisme de formation pré-qualifiante	 Formation en alternance aux métiers de l'environnement	 Services numériques
 Travail temporaire d'insertion	 Services à domicile	



Services aux entreprises

Solutions multiservices et multitechniques associant savoir-faire et compétences humaines pour répondre aux besoins des entreprises et collectivités.

 Sécurité & gardiennage	 Blanchisserie industrielle	 Bâtiment, espaces verts, sous-traitance industrielle
 Confection textile	 Maintenance de matériels roulants hospitaliers	 Espaces verts, menuiserie, tourisme
 Espaces verts, bâtiment, services maritimes	 Mise à disposition et espaces verts	 Médiation & humanisation
 Médiation & humanisation	 Propreté	 Services à la mobilité
 Facility management	 Propreté, espaces verts & prestations multitechniques	



Alimentation durable

Maraîchage biologique, recettes saines et gourmandes

 Maraîchage & vente de légumes biologiques, espaces verts	 Maraîchage & vente de légumes biologiques, espaces verts	 Maraîchage & vente de légumes biologiques, espaces verts
 Transformation et vente de produits biologiques	 Transformation et vente de produits biologiques	 Recettes anti-gaspi à partir de pain invendu



Remobiliser

Nos programmes d'accompagnement

Lorsque pour certain.e.s la marche vers l'emploi, même en parcours d'insertion, est trop haute, que les freins sont trop importants pour envisager un travail salarié ou que les échecs se sont multipliés, nos programmes d'accompagnement entrent en jeu.

Le cœur de ces dispositifs, ce sont nos **coachs**, des femmes et des hommes qui ont pour mission de **redonner confiance, remobiliser avec exigence et bienveillance** celles et ceux qu'ils accompagnent.

Les Agences Locales d'Insertion (ALI) en Seine-Saint-Denis ont trouvé leur public



Dernières nées de nos programmes d'accompagnement, les ALI s'adressent aux allocataires du RSA du département de la Seine-Saint-Denis.

En mettant l'accent sur le développement de leurs compétences et de leur employabilité, nos coachs et travailleurs sociaux les accueillent dans 5 agences portées par Vitamine T et des acteurs locaux.

5 équipes composées de
Chargé.es d'accueil
Chargé.es d'insertion socio-professionnelle
Travailleurs sociaux
Juriste

7 villes
Aulnay-sous-Bois
Drancy
Pierrefitte-sur-Seine
Sevran
Stains
Tremblay-en-France
Villepinte

2368
allocataires accompagnés en 2024

611
solutions emploi / formation trouvées en 2024

24
mois c'est la durée maximum du parcours*

*Les premiers parcours se termineront en mars 2025.

Habib

Accompagné par l'ALI Drancy et agent de sécurité chez GIP
"Je n'ai pas eu un parcours professionnel très stable jusqu'à récemment. J'ai d'abord suivi une formation en sécurité incendie, ce qui m'a permis de travailler un temps dans la sécurité. En 2018 j'ai créé une entreprise de commerce téléphonique, mais en 2023 ça s'est mal terminé. Je suis arrivé à l'ALI en avril 2024 grâce à France Travail. Les activités proposées ici m'ont plu : forum emplois, stages, sorties culturelles à Paris... mais j'ai vraiment aimé les ateliers CV et recherche d'emploi qui m'ont aidé à redéfinir mon projet. J'ai trouvé ici une oreille attentive à mes problèmes, même personnels. Depuis le 1^{er} février 2025, je travaille à nouveau dans la sécurité, en CDI. C'est grâce à la préparation de ma coach Hassiba que j'ai décroché cet emploi. Merci à tous !"



"L'accompagnement est un travail collectif"

"Ne rien lâcher car l'emploi est souvent plus proche qu'on le croit"

Hassiba

Coach emploi à l'ALI de Drancy
"J'ai d'abord orienté Habib vers divers ateliers pour améliorer sa technique de recherche d'emploi (CV, simulations d'entretien) ainsi qu'à des jobdatings à Drancy. Je lui ai transmis des offres d'emploi ciblées dans les domaines de la sécurité incendie, en cohérence avec une formation qu'il avait préalablement suivie. Grâce au dispositif Plat'in, je lui ai obtenu un ordinateur et pour maximiser ses chances de retour à l'emploi, c'est le partenaire Wimoov qui a travaillé avec nous pour financer son permis de conduire, via France Travail"

Plusieurs programmes, une méthode !



Aller vers
Remobiliser et convaincre les publics.

Faire avec
Accompagner du tout social au tout économique.

Faire dans la durée
Sécuriser les parcours et prévenir les ruptures.

POUR LES « INVISIBLES », LE NOYAU DUR DU CHÔMAGE

DEST1 pour les publics les plus éloignés de l'emploi

Nos 11 agences localisées dans les Hauts-de-France et les Ardennes accueillent, pendant 15 mois maximum, ces personnes pour un programme intensif avec un éventail de solutions : de la résolution de problématiques sociales à la mise en situation concrète de travail.

DEST1
 1610 personnes accompagnées en 2024

POUR LES ALLOCATAIRES DU RSA

Remobilisation et accompagnement intensif (RIA, RIVE, etc.)

Portés par nos filiales dans les Ardennes, l'Aisne et à Paris, ces programmes visent à remobiliser les allocataires les plus éloignés de l'emploi à la reprise d'activité, à travers un parcours d'accompagnement de 3 à 6 mois, en combinant des ateliers sur le développement des savoir-être, le coaching emploi et des périodes d'immersion.

Janus
API FORMATION
 1432 allocataires accompagnés en 2024

Être agile pour l'emploi : DEST1 expérimente le "RSA rénové" à Tourcoing, Roubaix et Denain

Mené conjointement avec France Travail et le Département du Nord parfois dans les mêmes locaux, ce dispositif se concentre sur trois aspects essentiels : l'emploi, l'équilibre et la remobilisation.

DEST1
 940 personnes accompagnées en 2024

POUR LES JEUNES DÉCROCHEURS

Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) en rupture

À destination des jeunes ni en études, ni en emploi, ni en formation (NEET), de 16 à 29 ans, il a pour objectif de les remobiliser et les accompagner vers l'emploi. Grâce à nos coachs, ce sont 16 semaines d'ateliers pratiques pour valider les expériences acquises, les éventuels besoins de formation, pour développer la confiance en soi et choisir la bonne orientation professionnelle.

P.A.R.I. jeunes
 166 jeunes accompagnés en 2024

POUR LES RÉFUGIÉS

Programme HOPE

Le programme HOPE (Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi) est un programme d'accompagnement de 6 mois destiné aux personnes disposant du statut de réfugié ou protégé subsidiaire. Il a pour but de les accompagner vers l'autonomie dans les démarches administratives, l'accès au logement et surtout l'emploi (via des périodes d'intérim).

Janus
 23 demandeurs d'asile accompagnés en 2024

NOS PROGRAMMES D'ACCOMPAGNEMENT EXISTENT GRÂCE AU SOUTIEN DE LEURS FINANCEURS



Les faits marquants de l'année 2024



JANVIER

Inauguration de l'Agence Locale d'Insertion d'Aulnay-sous-Bois

Nos équipes de l'Agence Locale d'Insertion d'Aulnay-sous-Bois ont eu le plaisir d'inaugurer officiellement ce lieu d'accompagnement vers l'emploi des allocataires du RSA, en action depuis septembre dernier, le 5^{ème} porté par le Groupe dans le département de Seine-Saint-Denis. En présence notamment de Stéphane Troussel, Président du département et d'André Dupon, notre Président, les 50 personnes présentes ont pu mesurer les efforts déployés ici pour lutter contre le chômage et la précarité.



FÉVRIER

Cérémonie de remise de médailles du travail

Chargée en émotions et anecdotes sympathiques, elle a été l'occasion de remettre ces distinctions en présence des proches et collègues pour :

- Nilvana Thieffry, Groupe Vitamine T, 37 ans de service (médaille Grand Or)
- Valérie Vandystadt, Groupe Vitamine T, 32 ans de service (médaille de vermeil)
- Dahbia Hamdi, programme P.A.R.I., 23 ans de service (médaille d'argent)
- Nezar Sahly Amrani, Vitaservices, 21 ans de service (médaille d'argent)
- Marie-Christine Tremblay, programme P.A.R.I., 21 ans de service (médaille d'argent)

D'autres vont suivre !



vitamine T



MARS

Premier séminaire de performance commerciale inter-filiales chez Vitamine T

Afin de permettre à tous de partager les bonnes pratiques commerciales, la direction Stratégie Développement Innovation Communication (SDIC) a réuni une trentaine de participant.e.s issus de toutes nos filiales au siège du Groupe. Grâce à des ateliers nourris tout au long de la journée, la voie a été tracée pour atteindre l'objectif de 200 millions d'euros de chiffre d'affaires et 90% de satisfaction client d'ici 2027.

vitamine T



AVRIL

Le nouveau site web de notre réseau Janus intérim est en ligne, et c'est une réussite made in Vitamine T

C'est une nouveauté ! Afin de moderniser tous les sites web du Groupe, c'est notre filiale Inzerty, Entreprise de Services Numériques (ESN), qui a conduit le projet de A à Z. Notre filiale Janus a été la première à bénéficier de cette nouvelle architecture qui sera déployée sur les prochains mois sur l'ensemble de nos plateformes.

Inzerty

MAI

L'Orange à Lillenum : pas pour faire les magasins, mais pour de l'emploi

Un jus contre un job, c'était au forum emploi au cœur d'un des plus grands centres commerciaux lillois où 50 kg d'oranges ont été pressés par nos équipes, afin de créer du lien et orienter les passants vers les stands de nos entreprises ou programmes d'accompagnement qui recrutent.

La magie de l'orange a opéré. Tout le monde s'approche : les curieux, les passants, les personnes déjà en emploi et d'autres qui ne travaillent pas encore.



vitamine T



JUIN

Gain du marché de propreté du siège de la Métropole Européenne de Lille

C'est un marché important et emblématique que remporte notre filiale Vitaservices avec l'entretien du flambant neuf Biotope, siège de la MEL et bâtiment de près de 30 000 m² sur 7 étages en plein cœur du quartier d'affaires de Lille. Bravo aux équipes !

Vitaservices

Point d'étape un an après le lancement du projet Groupe VIVA : Viva Day #1

Le 1^{er} juin 2023, nous avons lancé le projet qui guidera nos actions jusqu'à l'horizon 2027. Ce projet garde pour boussole, comme depuis bientôt 50 ans, la remise à l'emploi des femmes et hommes qui en sont éloignés : personne n'est inemployable dans un monde durable.

Le Viva Day #1 était l'occasion pour 200 de nos collègues de présenter leurs actions concrètes, leurs résultats, sur les 4 axes (social, environnemental, économique et managérial) que contient VIVA.

Nous avons également pu découvrir des messages vidéos remplis d'émotions laissés par nos salariés croisés dans les régions !



VIVA



Les faits marquants de l'année 2024

JUILLET

Lille Addict en reportage chez Envie nord Lomme

Afin de faire découvrir au plus grand nombre notre modèle d'**électroménagers rénovés garantis** et en particulier la boutique de Lomme qui organisait sa braderie, nous avons invité le média **Lille Addict** à y faire une vidéo. Objectif atteint, plusieurs dizaines de milliers de personnes ont vu la vidéo et la braderie a été un succès commercial. A refaire !



AOÛT

Le 6^{ème} Petit Magasin ouvre à Reims : une première pour le Groupe dans la Marne !

C'est parti à Reims avec l'ouverture de notre tout nouveau Petit Magasin, le 6^{ème} de ce magnifique partenariat avec Kiabi. Au cœur du quartier Clairmarais, cet espace mis à disposition par Reims Habitat et dirigé par Nawel, où sont proposés **des invendus de la marque à tout petit prix**, permet à des personnes de s'habiller dignement. Mais aussi à Bénédicte et ses collègues en insertion de **(re)prendre goût au travail**, grâce à notre accompagnement professionnel et social. Champagne !



Tim diversifie ses activités avec le tirage de câbles sur le chantier de la Tour Triangle

C'est une nouvelle prestation que propose Tim, notre joint-venture sociale créée en partenariat avec **Vinci Facilities** (Vinci Énergies) et spécialisée dans les prestations de facility management en Ile-de-France. Sur le chantier du **gratte-ciel la tour Triangle à Paris**, notre chef d'équipe œuvrant et ses deux aides-électriciens installent les chemins de câbles électriques de cet ouvrage hors normes. Vertige interdit !



SEPTEMBRE

Le Grenier fête ses 10 ans à Seclin !

En présence de Sébastien Huyghe, député du Nord ; de Régis Cauche, vice-président en charge des déchets à la MEL ; André Dupon, notre Président et Franck Dubruque, directeur des Greniers, ont retracé l'histoire de **cette aventure de réemploi et d'emploi**. Avec plus de **40 personnes** employées et accompagnées chaque année, et près de **1000 tonnes** de déchets sauvés, revendus dans nos **4 boutiques** de Marquillies, Orchies, Bondues et donc Seclin, les équipes du Grenier peuvent être fières de leur **action concrète** dans l'économie circulaire. Longue vie aux Greniers !



OCTOBRE

C'est parti pour l'expérimentation RSA rénové à Denain

Depuis fin 2023, nous expérimentons le RSA rénové, avec France Travail et le Département du Nord. **De nouvelles façons d'accompagner les allocataires du RSA** pour leur redonner confiance et motivation et lever les freins à l'emploi : mobilité, garde d'enfants, logement, budget, violences conjugales, santé, etc. Après Tourcoing en décembre 2023, Roubaix en juin, c'est maintenant à Denain que le dispositif est opérationnel. Ensemble pour le dernier km vers le plein emploi.



NOVEMBRE

1 mois et 2 nouvelles agences Janus en Picardie

C'est **une nouvelle aventure** qui démarre en Picardie avec l'implantation de Janus, notre Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI). Ouverture de l'agence d'**Amiens** en novembre, avec Timothé à sa tête et un premier contrat logistique pour 3 intérimaires pour la société Hippocampus Logistics et de **Creil** avec Marie aux commandes et déjà 2 intérimaires en poste. Objectif : 30 ETP pour 2025 !



DÉCEMBRE

Vitamaine T s'affiche dans l'Atlas éco 2024-2025 !

Ce guide, paru début décembre et diffusé à 50 000 exemplaires auprès de décideurs de la région, met en perspective **l'évolution de l'économie et des entreprises** du Nord & du Pas-de-Calais. Nous avons investi la deuxième de couverture afin de faire passer un message : **en faisant confiance à Vitamine T, les entreprises et collectivités peuvent agir concrètement sur l'emploi des personnes en difficultés**. Une belle occasion de nous faire (re)connaître auprès d'un public ciblé de décideurs économiques et institutionnels de la Région.





Notre bilan social

Notre impact social	30
Combien sont-ils dans nos entreprises inclusives ?	31
Combien sont-ils dans nos programmes ?	33
NOTRE DÉMARCHÉ	34
Qui sont-ils ?	36
01 Comment allons-nous les chercher ?	38
02 Comment les accompagne-t-on ?	40
03 Comment les prépare-t-on à la sortie ?	42
04 Que deviennent-ils ?	44



NOS CHIFFRES CLÉS 2024

7140
COLLABORATEURS
(2971 ETP)



5380
SALARIÉS
EN PARCOURS
dans nos structures
d'insertion



1760
SALARIÉS
PERMANENTS



6529
PERSONNES ACCOMPAGNÉES
par nos programmes de remobilisation

SOIT UN IMPACT SOCIAL DE 11909 PERSONNES EN 2024

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE



Combien sont-ils dans nos entreprises inclusives ?

En 2024, nos filiales emploient **7140 salariés**, dont **5380 en parcours**. Cette hausse de 3% par rapport à 2023 s'explique majoritairement par l'intégration de Leda, le redressement de Vitaservices et le développement de Janus, de Médiapole Ile-de-France et des programmes.



Les effectifs par structure

	SALARIÉS PERMANENTS		SALARIÉS EN PARCOURS		EFFECTIF TOTAL	
	Nb de personnes	ETP	Nb de personnes	ETP	Nb de personnes	ETP
GROUPE VITAMINE T	116	87	-	-	116	87
GARAGE KUABO	10	9	17	17	27	26
KIVI - PETITS MAGASINS	3	1	4	2	7	3
Sous-total	129	97	21	19	150	116
DIRECTION HAUTS-DE-FRANCE						
ABK PROTECTION	149	80	-	-	149	80
CONFECTIO	30	23	179	87	209	109
ENVIE 2e NORD	89	72	214	111	303	182
ENVIE NORD	55	41	240	107	295	148
LE GRENIER	21	15	100	33	121	48
LES SERRES DES PRES / LA FERME DES JESUITES	24	17	168	51	192	67
LOUVEA	112	60	13	4	125	65
MEDIPOLE HAUTS-DE-FRANCE	153	52	191	106	344	157
PROGRAMMES HAUTS-DE-FRANCE	77	42	-	-	77	42
SOLUVAL	25	21	71	30	96	51
VITASERVICES HAUTS-DE-FRANCE	294	98	292	137	586	236
VIT'INSER	19	14	149	49	168	63
Sous-total Direction Hauts-de-France	1048	535	1617	714	2665	1249
DIRECTION ÎLE-DE-FRANCE						
AIA	64	34	91	70	155	104
DINAMIC	11	10	14	7	25	17
MAISON JARDIN SERVICES	7	5	121	23	128	28
MEDIPOLE ILE-DE-FRANCE	68	27	93	55	161	82
MENAGE & PROPRETE	16	8	75	31	91	39
MOBISERVICES	53	41	48	19	101	60
PROGRAMMES ILE-DE-FRANCE	50	31	-	-	50	31
TIM	7	5	34	17	41	22
VITASERVICES ILE-DE-FRANCE	32	17	5	4	37	20
Sous-total Direction Île-de-France	308	178	481	225	789	403
DIRECTION GRAND-EST • BOURGOGNE						
API CHANTIERS	37	27	200	80	237	108
API ENTREPRISES	22	19	131	64	153	84
API FORMATION	29	22	-	-	29	22
LEDA	14	14	142	48	156	62
LES JARDINS DU COTEAU	5	4	35	11	40	15
Sous-total Direction Grand-Est • Bourgogne	107	86	508	204	615	290
DIRECTION INTERIM & COMPÉTENCES						
ACTIF	17	12	-	-	17	12
CAMPUS VITAMINE T	10	6	-	-	10	6
GEIQ ECO-ACTIVITÉS	4	2	31	20	35	22
INZERTY	19	8	38	16	57	24
JANUS	118	78	2684	771	2802	849
Sous-total Direction Intérim & Compétences	168	105	2753	807	2921	912
Total Effectifs salariés	1760	1002	5380	1969	7140	2971



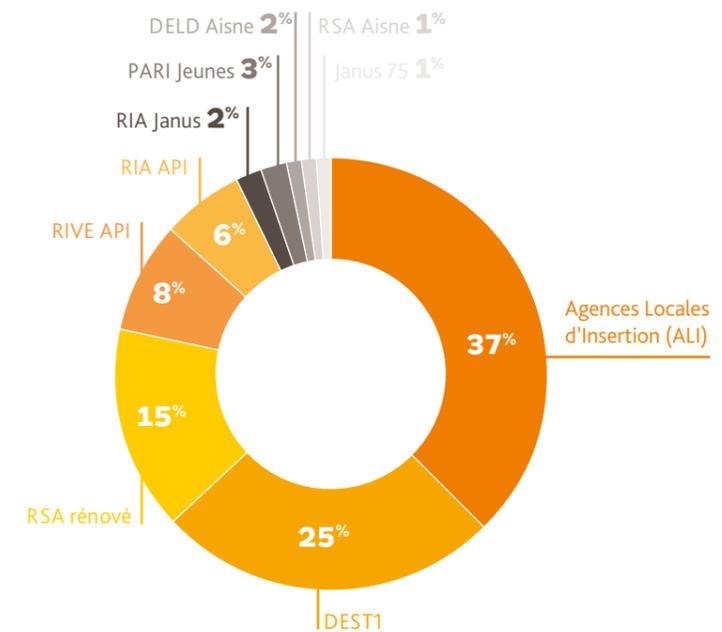
Combien sont-ils dans nos programmes de remobilisation ?



Pour les remobiliser, nos équipes innovent en termes de repérage (loin des lieux classiques), de levée des freins à l'emploi (santé, logement, maîtrise des savoirs de base, développement personnel, etc.) et de solutions emploi/formation (visites, immersions, découvertes de métiers en réalité virtuelle, etc.).

Les participants par programme

	Bénéficiaires des programmes d'accompagnement	
	Nombre de personnes	Évolution vs 2023
ALI (Programmes Vitamine T Île-de-France)	2368	↗
Dest1 (Programmes Vitamine T Hauts-de-France)	1610	↗
RSA rénové (Programmes Vitamine T Hauts-de-France)	940	↗
RIVE (API Formation)	531	↗
RIA (API Formation)	413	↗
RIA (Janus Charleville)	184	→
PARI Jeunes (Programmes Vitamine T Hauts-de-France)	166	↗
Accompagnement DELD Aisne (API Formation)	143	↗
Accompagnement RSA Aisne (API Formation)	81	↗
DYNAMIQUE EMPLOI (Janus Paris)	80	↗
Accompagnement RÉFUGIÉS Aisne (API Formation)	13	↗
TOTAL	6529	



Les étapes-clés du parcours d'insertion

Un parcours d'insertion se décompose en plusieurs étapes-clés : le recrutement, l'intégration et l'accompagnement social, la formation et la préparation à la sortie.



01

REPÉRER
ET RECRUTER



02

INTÉGRER
ET ACCOMPAGNER



03

PRÉPARER
À LA SORTIE



04

MESURER
NOTRE IMPACT



À l'occasion de ce rapport d'activité 2024, nous avons souhaité mettre en avant **plusieurs bonnes pratiques** pour chacune de ces étapes. Pour chaque nouvelle problématique, chaque nouvelle mutation du marché de l'emploi, nos équipes adaptent leurs réponses, expérimentent de nouvelles techniques et les déploient partout où nous intervenons.

Qui sont-ils ?

Ce sont majoritairement des hommes

79% des publics accompagnés au sein de nos **SIAE** sont des hommes, en raison notamment de la nature de nos métiers-supports. Dans nos **programmes**, la répartition est plus équilibrée, avec une légère majorité d'hommes.

Structures d'Insertion par l'Activité Économique



Programmes d'accompagnement



♂ Hommes
♀ Femmes

Nationalité

Avec plus de 100 pays représentés dans nos structures, nous œuvrons pour une véritable intégration de tous dans le monde du travail.

101 pays

Handicap

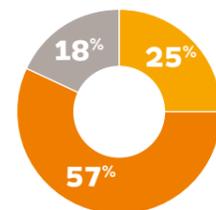
6% de personnes en situation de handicap au niveau du Groupe (dont 94 salariés dans nos EA)



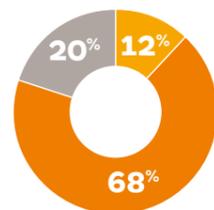
Nos publics ont entre 26 et 50 ans

Dans nos **SIAE**, la répartition par âge est similaire à celle des profils des demandeurs d'emploi en France. Dans nos **programmes**, la part des plus de 25 ans (88%) est prédominante en raison de l'augmentation de nos actions à destination des allocataires du RSA.

Structures d'Insertion par l'Activité Économique



Programmes d'accompagnement

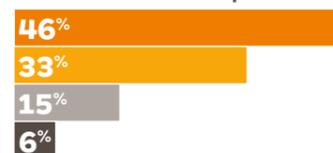


Moins de 26 ans Entre 26 et 50 ans Plus de 50 ans

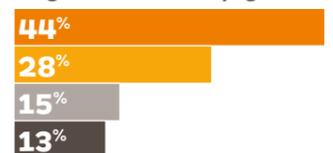
Le niveau de formation de nos publics est très faible

Ce faible niveau de qualification s'explique par des parcours scolaires souvent chaotiques. 79% des salariés de nos **SIAE** ont un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP. Nos **programmes** comptent une part un peu plus importante de niveau Bac ou supérieur Bac (28%), qui s'explique par un public féminin en moyenne plus diplômé.

Structures d'Insertion par l'Activité Économique



Programmes d'accompagnement



Niveau inférieur au CAP-BEP Niveau CAP-BEP Niveau Bac/Bac Pro Niveau supérieur au Bac



40%

des personnes accompagnées sont issues des Quartiers prioritaires de la Ville (QPV).



1/4

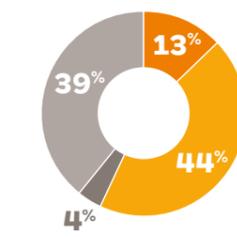
Dans l'Aisne et les Ardennes, près d'1 salarié en parcours sur 4 réside en Zone de Revitalisation Rurale (ZRR).



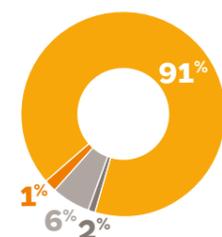
Le RSA, principale ressource de nos publics à l'entrée

En raison de l'éloignement croissant de nos publics, les allocataires du RSA représentent 70% des personnes accompagnées par Vitamine T. Dans nos programmes, les partenariats noués avec les Conseils Départementaux expliquent le taux de 91%.

Structures d'Insertion par l'Activité Économique



Programmes d'accompagnement



RSA Indemnités chômage Autres minima sociaux (ASS, AAH, etc.) Sans ressource

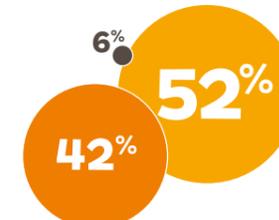


Situation au regard de l'emploi à l'entrée chez Vitamine

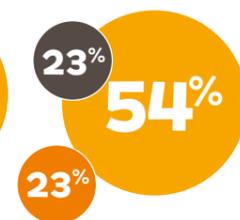
42% des publics dans nos **SIAE** sont sans emploi depuis moins d'1 an. Cette donnée cache en réalité des contrats courts et précaires avant l'intégration chez Vitamine T.

Dans nos **programmes**, les personnes accueillies sont, quant à elles, majoritairement sans emploi depuis 2 ans et plus (54%). Face à leur cumul de problématiques, elles sont parfois découragées, d'où l'importance de la remobilisation.

Structures d'Insertion par l'Activité Économique



Programmes d'accompagnement

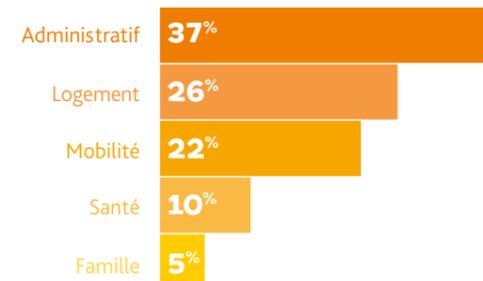


Sans emploi depuis 24 mois et plus Sans emploi depuis 12 à 23 mois Sans emploi depuis moins de 12 mois

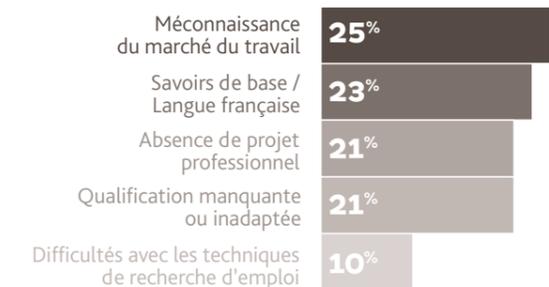


Les principaux freins à l'emploi

PROBLÉMATIQUES SOCIALES



PROBLÉMATIQUES PROFESSIONNELLES



Des talents hors-normes

Lucien-Thomy

Maraîcher en insertion et champion du jeu de dames

Loin des clichés dont souffre parfois le monde de l'insertion, Lucien-Thomy, salarié de notre filiale maraîchère les Serres des Prés, a fini 5^{ème} au championnat du monde du jeu de dames. La compétition s'est déroulée en Chine en novembre 2024 et Lucien a assuré sa place pour le mondial 2025 qui se déroulera au Cameroun. Boosté par ce beau palmarès, Lucien-Thomy, qui a un projet d'installation maraîchère en Afrique, a repris le travail avec enthousiasme. Nos salariés ont des talents !

REGARDEZ LE TÉMOIGNAGE DE LUCIEN-THOMY



Notre démarche

01

REPÉRER
ET RECRUTER



Comment allons-nous les chercher ?

NOTRE CONSTAT EN 2024

D'ordinaire, c'est le service public de l'emploi qui nous oriente des demandeurs d'emploi éligibles à un accompagnement par nos équipes. Néanmoins, dans un contexte de pénurie de main d'œuvre dans certains secteurs, ne restent que les publics les plus éloignés et en dehors des radars.

Notre mission est donc de les repérer, les remobiliser, créer un lien de confiance et sécuriser leurs entrées en parcours.

600
demandeurs
d'emploi

60
entreprises

20
centres
de formation

NOS BONNES PRATIQUES EN 2024

On organise notre premier forum emploi made in Vitamine T

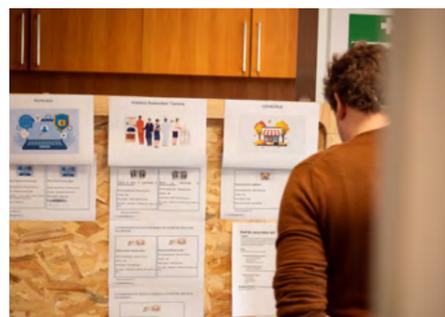


Le 19 septembre, plus de **600 personnes en recherche d'emploi** se sont présentées (et 200 salariés en parcours dans nos filiales) au siège de Vitamine T à Lesquin lors de notre 1^{er} forum emploi "maison". Venu saisir les opportunités offertes par **plus de 60 entreprises** et **20 centres de formation partenaires** qui ont fait le déplacement pour proposer leurs offres d'emploi, toutes et tous ont pu déambuler sur les stands et se projeter avec leur futur employeur.

Dans une ambiance conviviale et sous un soleil radieux, recruteurs et candidats ont échangé tout au long de cette journée, ouvrant la voie à de nouvelles carrières pour certains.

Organisé en partenariat avec **France Travail** et le **Département du Nord**, et grâce à la mobilisation des partenaires emploi et formation présents, c'était, de l'avis de tous, une réussite.

Rendez-vous en septembre 2025 pour la deuxième édition !



On casse les codes du genre avec le métier d'opérateur de démantèlement d'écrans chez Envie 2e nord

Proposer le panel de métiers de nos filiales aussi bien **aux femmes qu'aux hommes** est un enjeu important chez Vitamine T, par souci d'équité comme de solution à nos problématiques de recrutement. C'est ce qu'Envie 2e nord, notre filiale dédiée au recyclage de déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE), a décidé de faire cette année en accueillant plusieurs femmes sur des postes jusqu'ici occupés par des hommes : le démantèlement des écrans. Mission essentielle car elle permet de séparer les différents matériaux, et ainsi un recyclage efficace des matières premières.

A la demande de notre partenaire **France Travail**, nous avons même proposé à Isabelle de témoigner de son quotidien afin de, pourquoi pas, susciter des vocations !

REGARDEZ
LE TÉMOIGNAGE
D'ISABELLE



On crée des passerelles entre nos programmes d'accompagnement, l'insertion et l'emploi durable



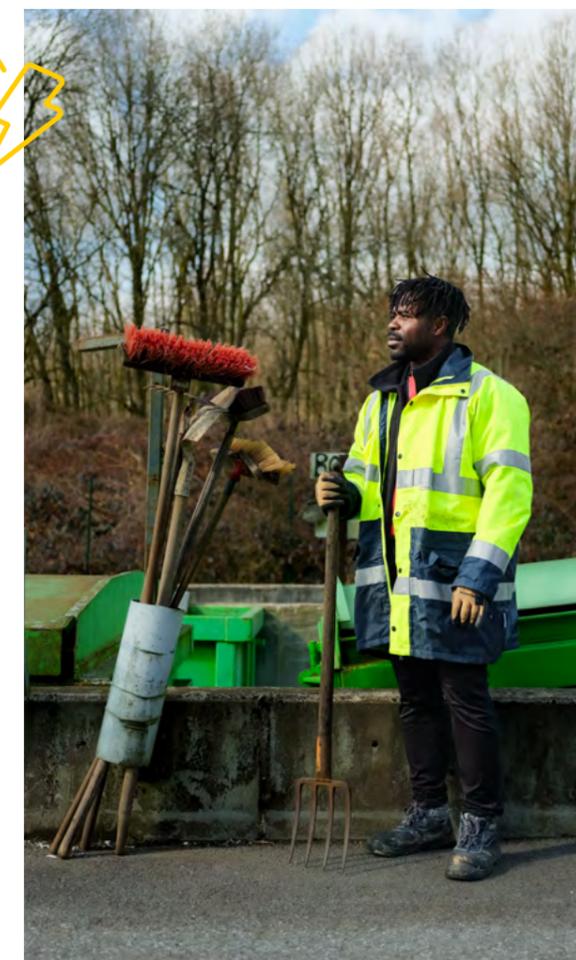
Si l'Insertion par l'Activité Économique (IAE) est un tremplin vers l'emploi durable, les programmes sont "le tremplin du tremplin". Dans les Ardennes, **c'est un parcours "à trois bandes" pour Guy-Laroche, passé du programme HOPE à notre Janus, puis à l'emploi chez notre partenaire ARCAVI.**

Bénéficiaire de la protection internationale, Guy-Laroche a intégré le programme HOPE (Hébergement Orientation Parcours vers l'Emploi) destiné aux personnes réfugiées et porté par notre agence Janus Charleville-Mézières.

Ce programme a le triple objectif d'accompagner les réfugiés vers l'emploi, favoriser leur autonomie et parallèlement aider les entreprises qui peinent à recruter.

Durant ce dispositif, nous l'avons aidé à passer son permis, un atout majeur pour sa mobilité et son autonomie. Grâce à l'intervention de Fadoua, sa Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle (CISP), il s'est vu attribuer un logement à Charleville-Mézières, le début d'une nouvelle histoire.

Cependant, après avoir acquis de l'expérience en qualité de plaquiste, Guy-Laroche a exprimé le souhait de changer de projet professionnel, alors nous l'avons accompagné dans cette démarche. Depuis le 1^{er} octobre 2024, il s'épanouit au sein de l'entreprise ARCAVI où il occupe un poste d'agent de déchèterie. Reconnu pour son savoir-être irréprochable, ainsi que pour ses nombreuses compétences, il démontre que le destin s'écrit chaque jour.



23
bénéficiaires du programme HOPE

Notre démarche

02

INTÉGRER
ET ACCOMPAGNER



Comment les accompagne-t-on ?

NOTRE CONSTAT EN 2024

Si le chômage dérègle tout, l'emploi ne règle pas tout.

Signer un contrat de travail, percevoir une rémunération, entre autres, constituent des étapes indispensables mais insuffisantes pour s'inscrire durablement sur le marché du travail. En effet, les femmes et hommes que nous accompagnons cumulent des problématiques sociales de plus en plus lourdes, des qualifications de plus en plus faibles, des durées d'inactivité de plus en plus longues.

Au-delà des actions quotidiennes classiques (logement, mobilité, savoirs de base, etc.), nous savons aussi innover dans nos méthodes d'accompagnement. En voici quelques exemples.

NOS BONNES PRATIQUES EN 2024

Développer sa citoyenneté grâce à une visite du Sénat



En décembre, l'équipe de Janus Essonne, intérimaires comme salariés permanents, a eu l'honneur de visiter le Sénat. Un moment privilégié, entre deux missions réussies, pour découvrir **ce haut lieu de la démocratie** et appréhender les institutions françaises et ce qu'elles représentent.

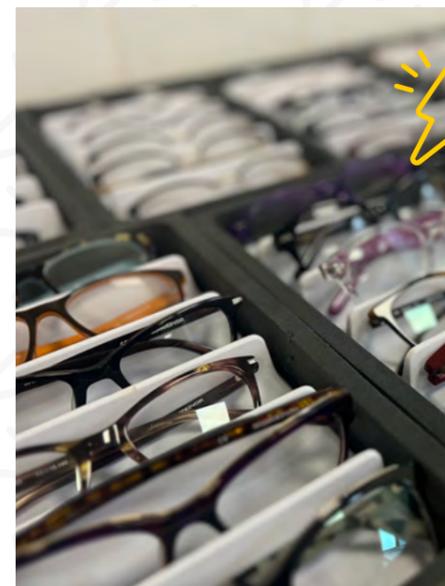
Plus qu'un retour à l'emploi, l'accompagnement de nos filiales permet aussi de s'ouvrir à la citoyenneté.

S'ouvrir à la culture pour retrouver le goût d'échanger

Les sorties culturelles font partie de l'outil d'accompagnement de nos SIAE comme de nos programmes.

En octobre, plusieurs allocataires du RSA accompagnés par notre Agence Locale d'Insertion (ALI) de Drancy se sont rendus au **Musée d'Orsay** à Paris pour en découvrir les chefs-d'œuvre. Au-delà de la beauté du lieu et des œuvres, ces moments sont l'occasion pour les coachs de travailler des sujets tels que la mobilité, la langue française et la confiance en soi, à travers la culture.

Ils sont suivis d'échanges entre les participants et avec les coachs pour **travailler l'expression** comme les émotions.



La santé, un pilier du retour à l'emploi

Bien voir : un droit pour toutes et tous dans nos filiales franciliennes

Afin de lutter **contre le renoncement aux soins** et permettre à nos salariés de travailler dans les meilleures conditions, l'association "**Droit de regard**" est intervenue d'octobre à décembre dans nos filiales d'Île-de-France pour leur permettre de bénéficier d'une **prise en charge à 100% des lunettes** (verres et monture) dans le cadre de la loi « 100% Santé ». Une équipe d'opticiens s'est déplacée pour faire passer des tests de vue et proposer la paire adaptée parmi un choix de 200 montures. Les paires de lunettes sont ensuite reçues sous quinze jours avec zéro reste à charge.

Bien vu !

2 sessions de test organisées
18 salariés équipés de lunettes

Santé mentale : en parler à une professionnelle, ça fait la différence

L'arrivée de Julie, **psychologue clinicienne**, dans nos équipes sociales des Hauts-de-France, joue un rôle majeur dans **l'accompagnement psychique de nos salariés** qui rencontrent des difficultés. Grâce à un soutien individuel et personnalisé, mais aussi des actions collectives (gestion des émotions, du stress, développement de l'estime de soi, etc.) et une collaboration avec un réseau de partenaires en santé mentale, Julie a favorisé **la prise de conscience** de l'importance de ce sujet dans nos pratiques.



191 entretiens individuels
21 ateliers collectifs sur la santé mentale

Des assistantes sociales pour les problématiques complexes



+500 de entretiens individuels

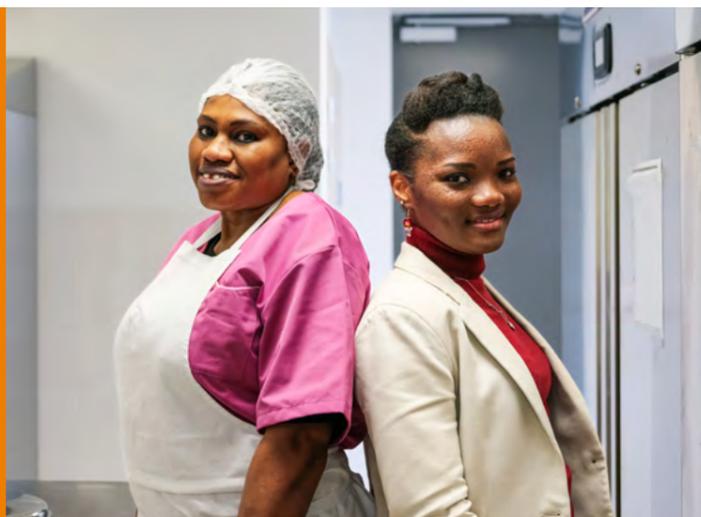
Basées au siège de Lesquin et au **service de l'ensemble des filiales** du Groupe, Marion et Elise sont présentes pour accompagner et soutenir les salariés dans leurs démarches administratives et personnelles.

Déclarations aux organismes d'État, demandes de papiers, problèmes conjugaux ou de logement, etc. Elles interviennent de façon **individuelle** auprès de nos salariés en parcours ou animent des **ateliers** thématiques pour nos accompagnants sociaux.

Notre démarche

03

PRÉPARER
À LA SORTIE



Comment les prépare-t-on à une insertion durable ?

NOTRE CONSTAT EN 2024

Les exigences des employeurs sont croissantes. Certaines filières-métier sont en grande tension. Nos financeurs publics exigent des parcours plus professionnalisants. Ce contexte nous oblige à accentuer la dimension formation de nos parcours et ainsi maximiser les chances d'insertion durable de nos personnes accompagnées.

NOS BONNES PRATIQUES EN 2024



Plus de **50 000 heures** de formation dispensées

Cette année 2024, l'accent a été mis sur la formation technique pour près de la moitié du volume d'heures dispensées, ainsi que sur la maîtrise de la **langue française** et la **sécurité** pour nos salariés en parcours d'insertion. C'est grâce à cette montée en compétences que nous pouvons sécuriser davantage leur parcours post-Vitamine T.

54449 heures de formation dispensées

1 003 701€ investis dans la montée en compétences de nos salariés

Former et équiper pour lutter contre la fracture numérique de nos salariés

Certains de nos salariés en insertion d'Île-de-France ont bénéficié de **15 heures de formation numérique** en 2024, dispensées par l'association **Emmaüs Connect**. Des bases de l'accès à internet ou l'accompagnement à la création d'une boîte mail, ces gestes qui peuvent paraître naturels pour la majorité des personnes se révèlent comme un frein à l'accès à l'emploi lorsqu'on ne les maîtrise pas bien.

En parallèle de ces formations, les salariés, qui ont trouvé un emploi cette année suite à leur parcours dans l'une de nos filiales, se sont vu remettre **un ordinateur reconditionné** afin de faciliter la suite de leurs démarches et leur permettre de communiquer plus aisément.



18 personnes formées aux bases du numérique

11 PC offerts aux salariés sortis à l'emploi



Un partenariat axé sur l'insertion professionnelle et l'innovation sociale

SOLUTIONS RH **Janus** X **STELLANTIS** X **France Travail**

En juin, l'**usine Stellantis** de Charleville-Mézières a offert à **10 personnes allophones**, venues de divers horizons, l'opportunité d'être immergées pendant une semaine dans différents secteurs de l'usine. Ce programme, fruit d'une collaboration entre **France Travail, Janus** et **Stellantis**, constitue une véritable chance pour ces participants de **s'intégrer** sur le marché du travail. L'un d'eux a témoigné que sa vie sera meilleure en France grâce à ce soutien conjoint. C'est **une réelle opportunité** pour ces personnes dont les parcours professionnels et projets de vie seront sécurisés grâce à l'accompagnement de Janus. **Cette initiative s'est révélée être un succès, puisqu'elle a débouché sur un premier contrat de six semaines en intérim pour neuf d'entre eux.**

Le CDI inclusion une solution emploi pour les séniors

Parmi les solutions proposées pour l'emploi et l'insertion des séniors, nos SIAE peuvent mobiliser le **Contrat à Durée Indéterminée Inclusion (CDI Inclusion)**. Destiné aux salariés en insertion de **57 ans et plus**, en parcours IAE depuis au moins 12 mois et en situation de grande fragilité sur le marché du travail, le CDI Inclusion offre une solution d'emploi stable et un maintien en activité jusqu'à l'ouverture de droits à la retraite.

11 CDI Inclusion en 2024



Démystifier le marché du travail

Via le programme SEVE Emploi, la Ferme des Jésuites a mis l'accent cette année sur la **mise en relation avec les employeurs** à travers plusieurs actions : organisation de flash infos avec des entreprises partenaires, visites d'entreprises, immersions, participation aux forums de l'emploi, etc. L'objectif était à la fois de permettre aux salariés en parcours de **mieux comprendre les attentes** du marché du travail, et de démystifier l'insertion auprès des entreprises.

SEVE Emploi

Notre démarche

04

MESURER NOTRE IMPACT



Que deviennent-ils ?

En 2024, suite à leur parcours au sein du Groupe Vitamine T, 1 825 femmes et hommes ont trouvé un **emploi ou une formation qualifiante**, ce que l'on appelle une **sortie dynamique**. Pour celles et ceux qui ont quitté nos structures sans solution, la levée des freins à l'emploi et l'acquisition de savoir-faire et de savoir-être sont réelles, mais moins facilement quantifiables.

Taux global de sorties dynamiques



Structures d'Insertion par l'Activité Économique



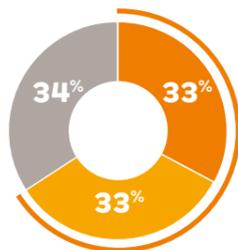
Programmes d'accompagnement



Au global, le taux de sorties dynamiques diminue légèrement par rapport à 2023. Dans nos SIAE, il s'établit à 59% (vs 63% en 2023). Il s'explique majoritairement par un contexte de l'emploi moins porteur qu'en 2023 (baisse des offres d'emploi, recul de l'emploi intérimaire, etc.), mais aussi par un écart croissant entre les exigences des employeurs et le cumul de difficultés de nos publics accompagnés. Dans nos programmes d'accompagnement, le taux de sorties positives s'établit à 68% (vs 75% en 2023). La baisse est particulièrement notable sur DEST1 (54% vs 80% en 2023), et s'explique par un éloignement toujours plus fort de l'emploi des personnes accompagnées (allocataires du RSA majoritairement), notamment au cœur des bassins d'emploi où nous intervenons (zones rurales des Ardennes, quartiers prioritaires du Nord et de Seine-Saint-Denis).

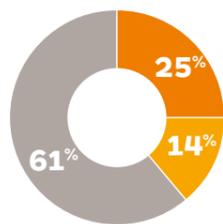
Répartition des sorties dynamiques (emploi / formation)

Structures d'Insertion par l'Activité Économique



Pour les SIAE, les CDI et les CDD représentent 2/3 des sorties dynamiques. Nous avons réussi à maintenir cette performance sociale en termes de qualité de sorties, malgré le moindre dynamisme du marché de l'emploi et un taux de sorties plus faible pour le Groupe.

Programmes d'accompagnement



Pour les programmes, 61% des personnes ayant eu une sortie dynamique ont poursuivi leurs parcours vers l'IAE et la formation qualifiante. Après avoir levé la majorité de leurs freins, cette nouvelle étape leur permettra de renforcer leurs compétences en vue d'une insertion durable.

■ CDI, CDD + 6 mois, création d'entreprise

■ CDD - 6 mois, contrat aidé pour une durée déterminée (hors IAE)

■ Suite de parcours dans une autre IAE, entrée en formation

Détail des sorties 2024

	Total des sorties		Retrait des sorties constatées*		Total des sorties retenues		Sorties emploi durable		Sorties emploi de transition		Sorties positives				Autres sorties									
	CDI	CDD > 6 mois	Autres**	Sous-total	CDD < 6 mois	Contrat hors IAE, intérim	Sous-total	Formation qualifiante	Autres SIAE et autres	Prise des droits à la retraite	Nouvelles étapes dans l'accompagnement vers l'emploi	Sous-total	Chômage	Sans nouvelle	Sous-total	Sorties emploi durable	Sorties emploi de transition	Sorties positives	Sorties dynamiques	Autres sorties				
API	167	31	136	5	11	1	17	24	-	24	17	9	-	-	26	61	8	69	13%	18%	19%	49%	51%	
Confectio	115	26	89	4	-	2	6	19	-	19	16	10	2	-	28	36	-	36	7%	21%	31%	60%	40%	
Dinamic	7	2	5	1	1	-	2	-	-	0	1	-	-	-	1	2	-	2	40%	0%	20%	60%	40%	
Envie 2e nord	119	39	80	7	-	2	9	19	-	19	3	6	1	-	10	41	1	42	11%	24%	13%	48%	53%	
Envie nord	127	22	105	6	7	1	14	13	-	13	11	7	3	-	21	54	3	57	13%	12%	20%	46%	54%	
GEIQ Eco-activités	23	2	21	6	5	-	11	1	-	1	3	-	-	-	3	6	-	6	52%	5%	14%	71%	29%	
Inzerty	20	-	20	15	-	-	15	-	-	0	-	-	-	-	0	5	-	5	75%	0%	0%	75%	25%	
Janus	1161	639	522	73	49	3	125	136	-	136	36	54	2	-	92	117	52	169	24%	26%	18%	68%	32%	
La Ferme des Jésuites	50	14	36	2	2	2	6	8	-	8	6	4	-	-	10	12	-	12	17%	22%	28%	67%	33%	
Le Grenier	54	11	43	1	1	1	3	5	-	5	4	5	1	-	10	20	5	25	7%	12%	23%	42%	58%	
LEDA	63	11	52	5	2	1	8	10	-	10	8	3	-	-	11	21	2	23	15%	19%	21%	56%	44%	
Les Jardins du Coteau	18	8	10	1	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	0	8	-	8	10%	10%	0%	20%	80%	
Les Serres des Prés	44	11	33	4	2	1	7	5	-	5	5	2	-	-	7	14	-	14	21%	15%	21%	58%	42%	
Louvéa	7	1	6	-	-	-	0	-	-	0	1	-	-	-	1	4	1	5	0%	0%	17%	17%	83%	
Maison Jardin Services	60	21	39	1	7	-	8	5	-	5	5	7	4	-	16	3	7	10	21%	13%	41%	74%	26%	
Médiapole HDF	86	24	62	3	2	-	5	8	-	8	11	-	-	-	11	37	1	38	8%	13%	18%	39%	61%	
Médiapole IDF	40	-	40	4	1	-	5	5	-	5	6	-	-	-	6	23	1	24	13%	13%	15%	40%	60%	
Ménage & Propreté	39	8	31	3	3	-	6	8	-	8	4	4	1	-	9	8	-	8	19%	26%	29%	74%	26%	
Mobiservices	31	9	22	4	-	-	4	9	-	9	1	-	-	-	1	7	1	8	18%	41%	5%	64%	36%	
Soluval	41	15	26	1	8	-	9	4	-	4	7	-	-	-	7	6	-	6	35%	15%	27%	77%	23%	
TIM	19	5	14	1	1	1	3	2	-	2	1	2	1	-	4	5	-	5	21%	14%	29%	64%	36%	
Vitaservices	128	50	78	16	8	3	27	12	-	12	16	-	2	-	18	21	-	21	35%	15%	23%	73%	27%	
Vit'inser	66	22	44	4	1	-	5	2	-	2	8	5	-	-	13	24	-	24	11%	5%	30%	45%	55%	
Total SIAE	2485	971	1514	167	111	18	296	296	-	296	170	118	17	-	305	535	82	617	20%	20%	20%	59%	41%	
PROGRAMMES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE																								
DEST1 (Programmes Vitamine T Hauts-de-France)	777	275	502	45	71	21	137	19	22	41	50	21	-	22	93	209	22	231	27%	8%	19%	54%	46%	
Expérimentation RSA renouvelé (Programmes Vitamine T Hauts-de-France)	105	55	50	7	3	-	10	7	-	7	3	1	10	5	19	14	-	14	20%	14%	38%	72%	28%	
PROGRAMMES D'ACCOMPAGNEMENT																								
RIVE (API Formation)	531	206	325	7	6	1	14	5	2	7	20	13	-	222	255	49	-	49	4%	2%	78%	85%	15%	
RIA (API Formation)	382	254	128	11	10	1	22	9	3	12	8	20	-	-	28	66	-	66	17%	9%	22%	48%	52%	
RIA (Janus Charleville-Mézières)	184	110	74	4	3	3	10	7	1	8	4	4	-	9	17	39	-	39	14%	11%	23%	47%	53%	
P.A.R.I. Jeunes (Programmes Vitamine T Hauts-de-France)	136	1	135	7	7	1	15	40	1	41	34	21	-	13	68	3	8	11	11%	30%	50%	92%	8%	
Dynamique emploi (Janus Paris)	73	2	71	4	9	-	13	3	-	3	5	38	-	-	43	-	12	12	18%	4%	61%	83%	17%	
Accompagnement RSA Aisne (API Formation)	58	20	38	-	-	3	3	2	6	8	5	7	-	3	15	12	-	12	8%	21%	39%	68%	32%	
Accompagnement DELD Aisne (API Formations)	51	7	44	3	3	-	6	2	-	2	12	19	-	-	31	5	-	5	14%	5%	70%	89%	11%	
Total programmes	2297	930	1367	88	112	30	230	94	35	129	141	144	10	274	569	397	42	439	17%	9%	42%	68%	32%	

*fin essai, maladie longue durée, parcours inférieur à 3 mois ou 150 heures sans solution... ** création entreprise, fonction publique



Notre bilan RSE

Économie circulaire	48
Alimentation durable	51
Empreinte carbone	52
L'entreprise de demain	53

Faire mieux avec moins

Économie circulaire

Objectif 100 000 pièces détachées auto d'occasion

2024 marque un tournant majeur pour notre filiale Soluval, plateforme de recyclage de véhicules hors d'usage (VHU) et de vente de pièces détachées reconditionnées dans le Nord de la France.

Avec la réalisation d'un projet ambitieux et structurant : la construction d'une mezzanine de 4 000 m² sur son site d'Aniche (59), permettant de tripler la capacité de stockage (35.000 à fin 2024) et atteindre 100 000 références en 2027. Le studio photo flambant neuf permet de mettre en ligne toutes les pièces sur soluval.fr via notre partenaire Opisto, et aux salariés en insertion de se former aux bases du e-commerce. Voilà comment nous contribuons activement à la réduction de l'empreinte carbone du secteur automobile.

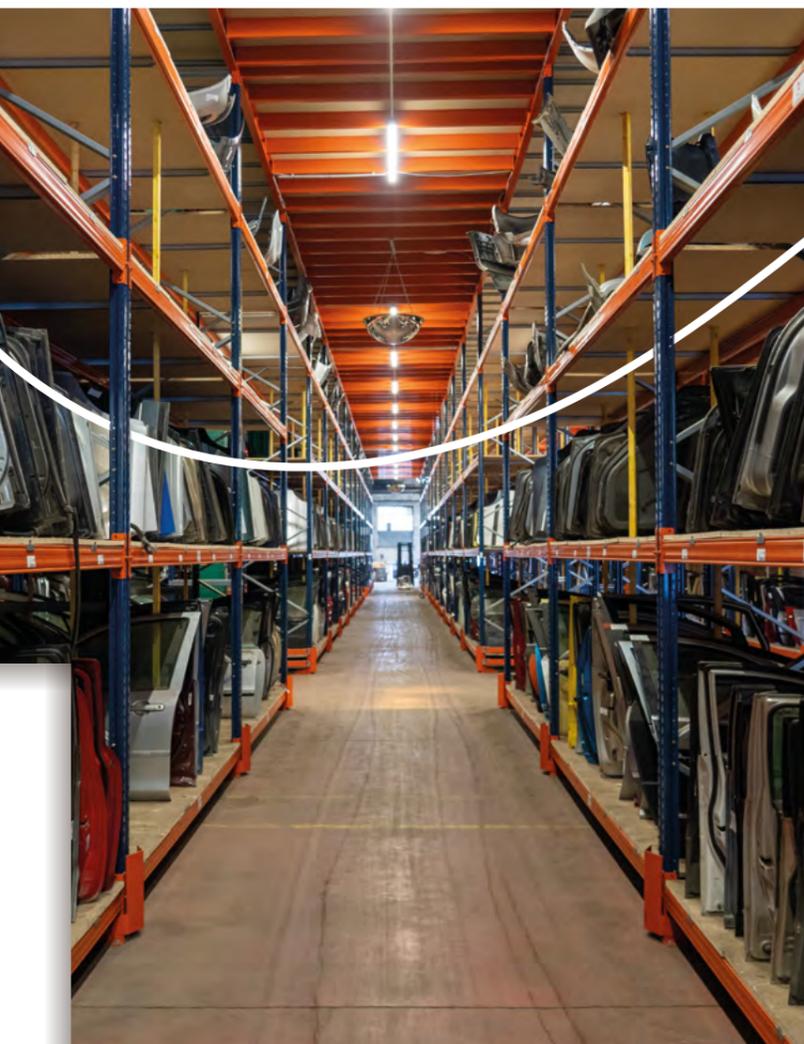


2 M€

de chiffre d'affaires grâce à ces ventes

17 000

pièces de réemploi vendues en 2024



1 000 tonnes de déchets collectés pour une nouvelle vie

En 2024, nos équipes du Grenier ont collecté, trié et remis en vente dans notre 3 boutiques de la Métropole Européenne de Lille (MEL) très exactement 973 996 kg d'objets déposés dans les espaces réemploi des déchèteries.

Ce sont autant de jouets, décorations, mobiliers, livres et autres pépites qui n'ont pas été détruits et ont trouvé une nouvelle vie auprès des clients des Greniers. Les 40 salariés en insertion accompagnés par nos 15 salariés permanents ont ainsi concrètement participé à la réduction des déchets dans nos 4 boutiques à Bondues, Marquillies, Orchies et Seclin.

973 996 kg

d'objets déposés dans les espaces réemploi des déchèteries.



Camille et son équipe redonnent vie aux meubles abandonnés

Pourquoi détruire des meubles qui peuvent encore habiller les intérieurs les plus stylés ?

C'est ce constat qui a poussé Meubles & Palettes à ouvrir ce nouvel atelier dédié à la réparation et à **upcycling de meubles** récupérés auprès de grandes marques qui auparavant ne leur trouvaient pas de solution. Ces meubles reçus en colis par camions auxquels il manquait un pied, un tiroir ou qui présentaient un coup, conséquence d'un SAV malheureux ou d'un client mécontent. Résultat : les ¾ d'entre eux ont été remis en vente après leur passage à l'atelier sur les pages Facebook et Instagram de Meubles & Palettes ou ont servi de bases pour les projets BtoB de la marque.

📍 www.instagram.com/meublesetpalettes/

📌 www.facebook.com/p/Meubles-Palettes-61553875310948/

2077
meubles collectés

18
salariés embauchés en 2024



Faire mieux avec moins

Économie circulaire

C'est un Grand OUI pour l'électroménager reconditionné



Avec les **40 ans de la Fédération Envie**, qui pour l'occasion a diffusé une campagne de communication intitulée le Grand OUI, il n'y aura pas eu de temps morts dans nos ateliers-magasins Envie nord cette année. Avec plus de 12 000 machines diagnostiquées, réparées, nettoyées puis remises en vente dans nos magasins, le réemploi d'électroménagers envoie un message clair : **il est possible de ne pas jeter**, en prenant le temps de reconditionner des appareils qui peuvent encore avoir une vie.

12 684
machines reconditionnées



6
ateliers-magasins
Amiens, Hénin-Beaumont, Lomme,
Raismes, Saint-Quentin, Tourcoing

Démanteler les menuiseries pour mieux les recycler

Vit'insér



L'un des enjeux majeurs du recyclage réside dans la **séparation des matières** avant l'étape du broyage. C'est la raison pour laquelle notre filiale Vit'Inser a investi ce sujet avec un atelier de 300m² installé à Aniche, où **9 salariés en insertion** séparent les matériaux des menuiseries récupérées. Verre, PVC, quincaillerie, tout est minutieusement séparé et trié pour être ensuite valorisé. Depuis juin 2024, une nouvelle étape a été franchie avec l'investissement dans un broyeur de PVC (+ de 100K€) afin d'**aller plus loin dans la chaîne de valeur**.

427 tonnes
de menuiseries démantelées

90%
de taux de recyclage



Nos partenaires



Nos chauffeurs poids lourds sont formés à l'éco-conduite



Avec sa flotte logistique de plus de **20 camions**, du petit au très gros porteur, tous les efforts pour contribuer à moins consommer sont importants. Alors grâce à la formation de 2 chauffeurs devenus référents de l'éco-conduite, l'ensemble de nos chauffeurs a été formé sur l'année 2024 aux bons gestes derrière le volant. Dès leur 1^{er} jour, et ce pendant 2 semaines, ils sont accompagnés et leur conduite est analysée (accélération, freinage, type de conduite...). Objectif : **adopter les bons réflexes dès le début, et les garder !**

36 chauffeurs formés à l'éco-conduite en 2024

4% de carburant économisés sur l'année



Un rapport sur l'économie circulaire commandé par la Région à André Dupon



C'est devenu une **priorité face aux défis** du réchauffement climatique et de l'épuisement des ressources naturelles. En mai 2024, **Xavier Bertrand**, Président du Conseil Régional des Hauts-de-France, a confié une mission bénévole à André Dupon, Président du Groupe, sur le changement d'échelle de l'économie circulaire en région. Ce rapport, "**De l'économie circulaire à l'industrie circulaire**", remis en décembre et présenté en janvier en assemblée plénière, a été réalisé sur la base de 150 entretiens et visites de terrain. **12 propositions concrètes** en sont sorties et ont été validées.

Nos actions pour mieux manger

Alimentation durable

C'est toujours bon, toujours bio, et on réutilise les bouteilles



Des soupes bio et fabriquées ici c'est bien, mais c'est encore mieux quand on peut **réutiliser les contenants** pour limiter l'impact carbone. C'est ce constat qui a poussé notre marque Idées de Saison à travailler avec l'entreprise **Haut la Consigne** pour proposer ses produits en version consignée.



Haut la Consigne

14 tonnes

de GES* évités soit l'équivalent de 36 allers-retour en avion entre Paris et Rome

40 000

bouteilles réemployées grâce à chaque client qui rapporte ses bouteilles aux magasins et distributeurs partenaires

*GES Gaz à effet de serre ACV Cabinet Deroche 2009

Baisse de notre impact carbone

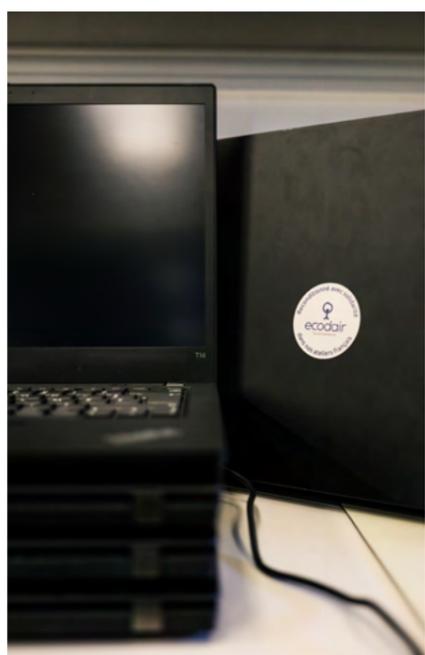
Au-delà de nos activités économiques en lien avec la transition écologique, notre recherche d'impact environnemental irrigue toutes nos décisions et actions pour des processus d'exploitation moins énergivores.



En route vers l'auto-suffisance électrique pour le siège !

Démarrage de la production de la deuxième tranche de la centrale solaire installée sur les toitures rénovées du siège du Groupe à Lesquin.

Avec une capacité de 350mWH (les pics de production ont lieu entre avril et septembre), elle alimente les bureaux et ateliers du siège et l'ensemble de l'usine Envie 2e nord attenante. L'installation complète représente un investissement de 510k€ et devra, à terme, permettre l'auto-suffisance.



La seconde vie des équipements informatiques chez Vitamine T



C'est un nouveau partenariat qui compte chez Vitamine T, et c'est au niveau de notre Direction des Systèmes d'Information (DSI) que ça se passe.

Afin de pousser la cohérence de nos actions vis-à-vis du changement climatique, les ordinateurs de nos collaborateurs permanents sont désormais en grande partie issus du réemploi grâce à l'entreprise Ecodair, entreprise d'insertion parisienne qui reconditionne des ordinateurs à destination des professionnels. Ce rapport a été rédigé sur un ordinateur reconditionné, et il est aussi bon qu'un neuf.



Ne pas opposer "fin du monde" et "fin du mois"

Pour un changement d'échelle de la lutte contre le changement climatique, il faut embarquer tout le monde, et en particulier les plus fragiles.

Alors des ateliers "Fresque du climat" ont été menés avec les salariés en insertion de plusieurs de nos filiales franciliennes en 2024. Au programme : repérer les causes et les conséquences du changement climatique et identifier les actions concrètes qui font baisser la facture pour le porte-monnaie et la planète ! C'est un combat collectif qu'il faut mener.



L'entreprise de demain

Pour mieux recruter, rien de tel que de raconter son quotidien

DÉCOUVREZ LA VIDÉO



Le rôle de Responsable d'agence dans notre réseau d'intérim Janus, c'est une véritable aventure !

C'est à la fois des talents à rechercher, des contrats à décrocher ; mais c'est surtout faire accéder à l'emploi des femmes et hommes en situation de précarité grâce à des missions d'intérim bien choisies et bien suivies. Depuis plus de 6 ans, Elvira relève tous ces défis avec brio dans les Ardennes. Retrouvez son témoignage en vidéo.



200 étudiants ont visité Vitamine T en 2024

étudiants ont visité Vitamine T en 2024



La quête de sens, une opportunité pour Vitamine T !

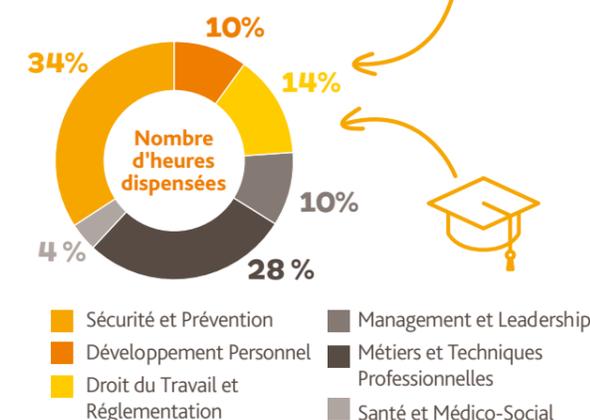
Notre service Richesses Humaines a lié un partenariat avec l'EDHEC et les IAE de Lille et Tours pour sensibiliser les étudiants, cadres de demain, aux enjeux sociétaux et environnementaux. L'occasion pour eux de découvrir le modèle de Vitamine T, mais aussi d'aller à la rencontre de notre quotidien sur le terrain auprès des opérationnels de nos filiales lesquinoises. Au-delà des relations écoles qu'il faut entretenir, c'est aussi semer une graine dans la tête de futurs actifs pour qu'ils s'emploient à travers des missions à impact et un monde meilleur, chez nous ou ailleurs.

Formation de nos salariés permanents

Cette année 2024 a été marquée par l'accélération des formations dédiées à la sécurité et aux techniques métiers. Ces deux thématiques représentent près des 2/3 des heures de formation dispensées sur l'année.

245 858 € investis par le Groupe dans la montée en compétences de nos collaborateurs permanents

9418 heures de formations



Formation à l'ergonomie des postes de travail.

Les encadrants de 3 de nos filiales (Serres des Prés, LEDA et Vitaservices) ont été formés à la prévention des risques liée aux postures sur les postes de travail.

Des bases de l'anatomie et de la biomécanique jusqu'aux plans de prévention à mettre en place, les 14 stagiaires sont repartis avec des outils pratiques à mettre en place.



Notre bilan financier

Notre bilan financier

Une performance économique au service de notre mission

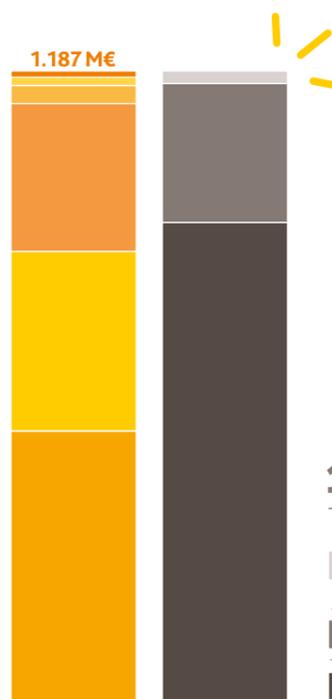
Dans un contexte économique compliqué, le Groupe Vitamine T poursuit sa croissance avec une progression de 7% de ses ressources, pour un total de 143 M€. Le résultat de l'exercice 2024 s'établit à près d'1,2 M€, illustrant notre capacité à performer dans un contexte fragilisé. Grâce à ces performances économiques, nous maintenons notre capacité d'action au service de notre mission sociale, cœur de notre engagement.

Près d'1.2 M€ de résultat réinvestis pour démultiplier notre impact social

Notre résultat 2024 est bénéficiaire de 1,2M€. Il se maintient par rapport à l'an dernier (+ 1,3M€), en dépit des difficultés rencontrées par quelques filiales. L'agilité du Groupe a permis de contenir le niveau des charges et donc de poursuivre des investissements significatifs sur plusieurs métiers d'avenir, notamment dans l'économie circulaire.

141.7 M€ Total des dépenses

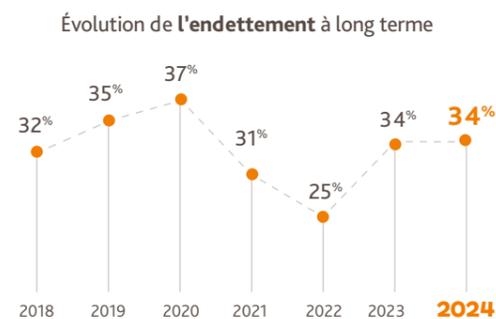
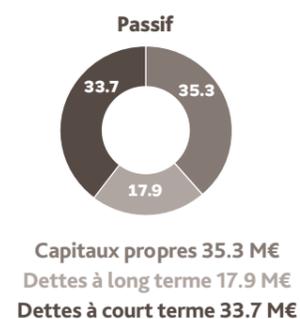
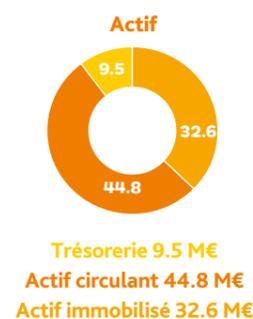
- Impôts et taxes **2.3 M€**
- Autres charges **4.3 M€**
- Achats et charges externes **33.1 M€**
- Masses salariales - Permanents **40 M€**
- Masses salariales - En Parcours **61 M€**



142.9 M€
Total des ressources

- Reprises/provisions & transferts **3.2 M€**
- Concours divers **31.6 M€**
- Ventes et prestations **108 M€**

Un bilan sain et un endettement maîtrisé, témoins d'une bonne stabilité financière



Notre bilan financier

La parole à nos clients



Anne-Lise Molin
Cheffe de produit



Partenaire de notre marque Idées de Saison

" Vitamine T répond à nos besoins en termes de croissance et de production. C'est un partenariat dont on est très fiers. "



REGARDEZ LES TÉMOIGNAGES ICI



Retrouvez également le témoignage d'Ophélie Vanbremeersch, CEO de Lunettes de Zac.

" Ce qui est fort chez Vitamine T c'est que la contrainte liée à l'insertion ne se voit pas. On les utilise comme n'importe quel partenaire. "



Bernard Chevrier
Directeur des Services aux Collectivités - Véolia / Esterra



Travaille avec notre réseau d'intérim Janus

Retrouvez également le témoignage de **Thomas Schlappi**, Adjoint sécurité lignes D&R chez SNCF Voyageurs ; **Maxime Molmy**, Ressources manager chez Akkodis.



" Au fil des années, j'ai pu constater le sérieux et le professionnalisme exemplaire de Soluval qui met un point d'honneur à fournir un travail de qualité, toujours dans le respect des exigences techniques et réglementaires. Au-delà de leur expertise technique, ce qui distingue Soluval, c'est également son engagement social, en faveur de l'humain, c'est un acteur essentiel de notre secteur. "

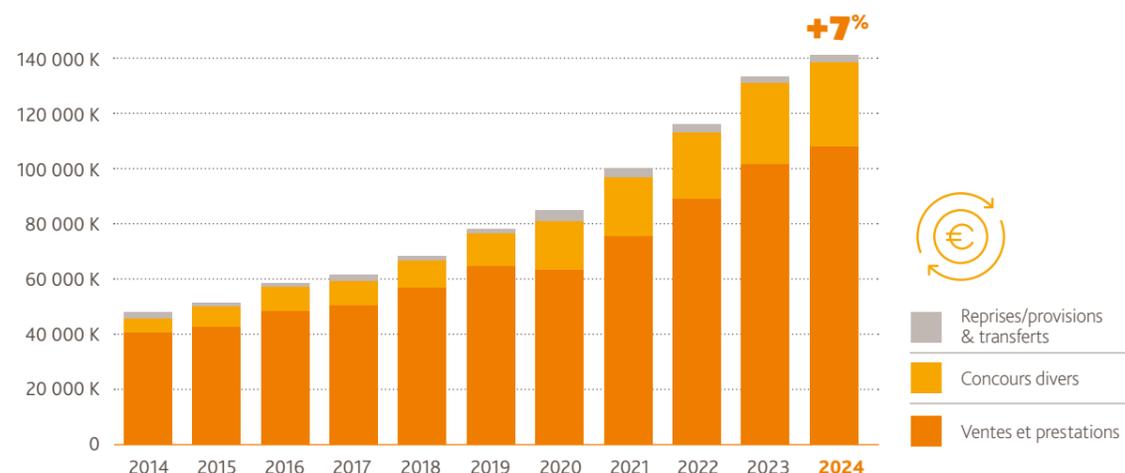
Rémy Oulouna (à gauche)
Directeur SOLUVAL

Sébastien Hornebecq (à droite)
Expert Automobile Cabinet IDEA NORD DE FRANCE

Notre bilan financier

Évolution de nos ressources

Nos ressources pour l'année 2024 s'élèvent à 143 M€, dont 111 M€ de chiffre d'affaires et 32 M€ de concours publics et privés (22 % du total ressources)



Nos ressources sont composées de :

111 M€

de chiffre d'affaires

réalisés par nos ventes de biens et de services. Ils nous assurent une forte indépendance financière et une stabilité globale de notre modèle économique.

32 M€

de concours divers

constitués d'aides publiques et privées (État, Europe, Région, Département, EPCI, villes, mécénat privé). Ceux-ci nous permettent de financer l'innovation sociale, le développement de nos filiales et de nos programmes de coaching et de formation. Ils contribuent ainsi à l'augmentation significative du nombre de personnes en difficultés accompagnées vers l'emploi durable.

CE RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024 EST ÉGALEMENT L'OCCASION DE REMERCIER NOS PRINCIPAUX CLIENTS POUR LEUR CONFIANCE

Notre bilan financier

La parole à nos clients



En tant que soignante, donner une 2^{ème} chance, accompagner, former et faire grandir fait partie de mes valeurs. Tout n'est pas toujours simple mais c'est une expérience humaine très riche car notre collaboration permet une émulation intellectuelle, pratique et technique pour les 2 parties. Je suis très satisfaite d'avoir pu récemment reconduire ce travail d'équipe avec Dinamic.

Catherine De Michieli
(à gauche)
Cadre Supérieur de Santé
AP-HP. Hôpitaux
Universitaires Paris
Seine-Saint-Denis

Stéphane Verstraete
(à droite)
Chef d'équipe
DINAMIC

Ne choisissez pas Vitamine T comme une boîte d'insertion, prenez-le comme une boîte qui va vous donner une performance et un résultat que vous attendez, et vous paierez cette performance. C'est aussi bon et ça donne du sens.



Jacques Greiveldinger
Directeur Général
SMOVENGO
opérateur de
la flotte Vélib'

SMOVENGO
Client de notre filiale
Mobiservices

Retrouvez également les témoignage Jean-Philippe Nugues, Responsable de production chez NORD-PAL-PLAST ; Côme Brechignac, Chef de projet senior chez Tétris.



Luc Foutry
Président
Communauté de Communes
Pévèle-Carembault



Partenaire de
Meubles & Palettes



Vitamine T est un partenaire fiable, ça c'est très important parce que ce qu'on demande à Vitamine T, indépendamment de tout ce qu'ils font pour l'emploi, c'est d'être au rendez-vous.



Retrouvez également le témoignage de Daniel Thomas, 1^{er} VP aménagement à la Communauté de Communes des Crêtes Préardennaises.



**Personne n'est inemployable
dans un monde durable.**





Dans ce rapport d'activité,
vous trouverez un condensé de l'année 2024
vécue par le Groupe Vitamine T.
Vous lirez des parcours, des faits marquants
et des chiffres pour comprendre notre action au service
de femmes et d'hommes qui travaillent pour un avenir meilleur.



**Tant que le chômage et l'exclusion seront là,
nos équipes seront mobilisées pour que chacun-e
trouve sa place, un emploi et une dignité.**

Comptez sur nous.

BONNE LECTURE !

Une idée, un projet ?

developpement@groupevitaminet.com

Envie de nous rejoindre ?

richesses.humaines@groupevitaminet.com

vitamine^T

2, boulevard Thomson - 59810 Lesquin
communication@groupevitaminet.com

www.groupevitaminet.com

