

RECRUTER SANS DISCRIMINER

Public :

- Manager, service RH, CISP, ...

Prérequis :

- Tous collaborateurs étant amenés à recruter de manière régulière.

Effectif :

- 12 personnes maximum

Durée : 3,5 heures

Dates : A déterminer

Lieu : Campus Vitamine T

2 bd Thomson

59810 LESQUIN

Formateur : MAILLARD-SOBIESKI Juliette

Modalités et moyens pédagogiques :

Supports pédagogiques en vidéo projection, guide du respect, dossier remis aux candidat(es).

- Pédagogie interactive, alternant apports conceptuels et jeux de rôles favorisant le débat.

Sanction visée :

- Attestation de fin de formation

Les objectifs de la formation :

- Apprendre à neutraliser ses préjugés le temps du recrutement
- Repérer les stéréotypes véhiculés dans les offres d'emploi

Le programme de la formation :

- Ce temps d'échanges sera ponctué d'apports pluridisciplinaires : données statistiques, sociologiques, historiques et juridiques pour se doter de définitions collectives des notions d'égalité et de discrimination.
- Comment libellés des visuels discriminant ?
- Comment concevoir des postes en évitant ses propres stéréotypes ?
- Comment revisiter et vérifier les critères de sélections ?

Modalités d'évaluation des acquis :

- À l'issue de la demi-journée, remise à chaque participant(e) d'un questionnaire d'évaluation ainsi que d'un questionnaire de satisfaction à chaud.
- Un mois après la formation, prise de contact afin de permettre l'expression d'éventuelles difficultés d'intégration ; propositions pour permettre à la personne d'y faire face.