

Adapter son management pour gagner en efficacité

Public :

- Manager hiérarchique et transversal

Prérequis : pas de prérequis

Effectif :

- 10 personnes maximum

Durée : 10 heures

Dates :

- A déterminer

Lieu : Lesquin, Lille, Valenciennes, IDF, Ardennes

Formatrice : à déterminer

Modalités pédagogiques :

Formation s'appuyant sur la participation active et l'implication des apprenants.

- Travaux individuels et en sous-groupe en salle
- Apports méthodologiques
- Exercices

Modalités d'évaluation des acquis :

- Exercices pratiques durant la formation

Sanction visée :

- Attestation de fin de formation
- Certificat de réalisation

Les objectifs de la formation :

- Diagnostiquer les besoins de vos collaborateurs
- Définir les 4 niveaux de développement de vos collaborateurs
- Reconnaître les caractéristiques de chaque niveau de développement
- Définir les 4 styles de management
- Définir la façon dont vous allez les mettre en œuvre

Le programme de la formation :

Jour 1 :

Tour de table de présentation des participants et du formateur.

Présentation du programme et des objectifs de la formation.
Recensement des attentes des participants.

- L'histoire et les bases du management
- La différence entre l'efficacité et la qualité du management
- La notion de « besoin »
- Les compétences d'un management « situationnel »
- Nécessité de diagnostiquer le niveau de développement : compétence et engagement de chaque collaborateur
- « La compétence » d'un individu : compétences, connaissances transférables et tâches spécifiques
- « L'engagement » d'un individu : la motivation et la confiance en soi
- Les 4 niveaux de développement d'un individu

Jour 2 :

- Les 4 styles de management
- Comment choisir le style de management le plus adapté à la situation
- Exercices individuels et collectifs



Un support d'auto-évaluation sera remis au participant qui pourra compléter ses points forts et ses axes d'amélioration.

Un support de formation sera remis à chaque participant.

Tour de table bilan de la formation et évaluation finale.